

**PENGARUH AUDIT INTERNAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
PELAKSANAAN *GOOD CORPORATE GOVERNANCE***
(STUDI PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII (PERSERO))

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh audit internal dan budaya organisasi terhadap pelaksanaan *good corporate governance* pada PT. Perkebunan Nusantara VIII(Persero). Variabel-variabel dalam penelitian ini adalah audit internal dan budaya organisasi sebagai variabel independen dan *good corporate governance* sebagai variabel dependen.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PTPN VIII yang berada pada Satuan Pengawas Intern (SPI) serta karyawan terkait. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah dengan metode purposive sampling. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Pengujian statistik menggunakan alat pengolahan data SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan audit internal dan budaya organisasi berpengaruh terhadap pelaksanaan *good corporate governance*. Dari hasil penelitian menjelaskan bahwa variabel budaya organisasi memberikan pengaruh sebesar 44,9% sedangkan variabel audit internal memberikan pengaruh sebesar 41%. Hal ini dikarenakan budaya organisasi mempengaruhi keseluruhan perusahaan dibandingkan dengan audit internal yang hanya satu bagian saja.

Kata kunci: Audit Internal, Budaya Organisasi, *Good Corporate Governance*

**INTERNAL AUDIT AND CORPORATE CULTURE EFFECTS OF GOOD
CORPORATE GOVERNANCE IMPLEMENTATION**

(STUDY ON PT. PERKEBUNAN NUSANTARA VIII(PERSERO))

ABSTRACT

The purpose of the research is to know the effect of internal audit and organizational culture on good corporate governance implementation at PT. Perkebunan Nusantara VIII (Persero). Variables that tested in this research are internal audit and organizational culture as independent variable and good corporate governance implementation as dependent variable.

Population in this research are employees of PTPN VIII who were in the Internal Audit Unit (SPI) and related employees. Sampling technique in this research is purposive sampling technique. The research use descriptive method. The data used was primary data and secondary data. Statistical testing using SPSS data processing tools.

The results of the research show that partially and simultaneously internal audit and organizational culture give the effect to good corporate governance implementation. The organizational culture variables had an effect of 44.9% and the internal audit variable had an effect of 41%. This is because the organizational culture affects the whole company compared to internal audit that only affect only one part.

Key words: internal audit, corporate culture, good corporate governance