

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan/atau Tujuan Penelitian	3
1.4. Kegunaan Penelitian	4
1.5. Metodologi Penelitian	4
1.6. Lokasi dan Waktu Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Manajemen	6
2.1.1. Pengertian Manajemen	6
2.2. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.3. Kompensasi Karyawan	19
2.3.1. Pengertian Kompensasi	11
2.3.2. Tujuan Pemberian Kompensasi	12
2.3.3. Asas-Asas Kompensasi	13

2.3.4.	Metode Kompensasi	14
2.3.5.	Sistem Kompensasi.....	14
2.3.6.	Bentuk-bentuk Kompensasi Pegawai	15
2.3.7.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi	16
BAB III	OBJEK dan Metode penelitian	18
3.1.	Objek Penelitian	18
3.1.1.	Sejarah Singkat PT Pos Indonesia.....	18
3.1.2.	Visi, Misi dan Motto PT Pos Indonesia (Persero).....	21
3.1.3.	Maksud dan Tujuan Perusahaan.....	22
3.1.4.	Logo dan Arti Logo PT Pos Indonesia	22
3.1.5.	Struktur Organisasi, Peran, dan Tugas Pokok Organisasi	25
3.2.	Metode Penelitian	61
BAB IV	PEMBAHASAN	63
4.1.	Kompensasi Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung..	63
4.1.1.	Pemberian Kompensasi Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung	63
4.1.2.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung	64
4.1.3.	Bentuk-bentuk Balas Jasa Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung	68
4.2.	Hambatan-Hambatan yang Berkaitan dengan Kompensasi pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung	71
4.3.	Upaya untuk Mengatasi Hambatan-Hambatan yang Berkaitan dengan Kompensasi Pada Kantor Pusat PT Pos Indonesia (Persero) Bandung	72

BAB V	Kesimpulan dan saran	73
5.1.	Kesimpulan.....	73
5.2.	Saran	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Logo PT Pos Indonesia Lama	23
Gambar 3.2 Logo PT Pos Indonesia Baru.....	23
Gambar 3.3 Struktur Organisasi PT Pos Indonesia (Persero).....	25
Gambar 3.4 Struktur Organisasi Direktorat Sumber Daya Manusia dan Umum..	26



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Balasan PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung
- Lampiran 2. Struktur Organisasi PT Pos Indonesia (Persero)
- Lampiran 3. Bentuk-Bentuk Balas Jasa PT Pos Indonesia (Persero)
- Lampiran 4. Kartu Bimbingan
- Lampiran 5. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 6. Revisi

