

## ABSTRKSI

Tugas Akhir ini disusun oleh Novi Rizqi Nugraha, NRP 04.06.P01 dengan judul : **“TINJAUAN SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI PADA PERUSAHAAN PT. VALBURY ASIA FUTURES BANDUNG”**. Dibawah bimbingan Bapak Nugroho Juli Setiadi, Ph.D.

Masalah yang diteliti oleh penulis dalam Tugas Akhir ini meliputi tentang bentuk-bentuk dan standar sistem pemberian kompensasi, pelaksanaan sistem pemberian kompensasi dan Masalah-masalah yang dihadapi oleh PT. Valbury Asia Futures Bandung dalam sistem pemberian kompensasi. Dalam setiap perusahaan bidang kompensasi merupakan suatu hal yang sangat sensitif karena bisa menjadi pendorong atau pemacu karyawan dalam memberikan kontribusi kinerjanya terhadap perusahaan kepuasan atau ketidak puasan terhadap apa yang diterima karyawan dalam bentuk kompensasi yang di berikan perusahaan, erat kaitanya dengan rasa keadilan dan keterbukaan antar karyawan dan perusahaan. Kompensasi terbagi menjadi dua bagian, yaitu kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung, kompensasi langsung adalah pembayaran atau balas jasa yang diberikan oleh perusahaan dan diterima oleh seseorang fyang berhubungan dengan pekerjaan yang dlaksanakanya, sedangkan kompensasi tidak langsung adalah pembayaran atau balas jasa yang diberikan oleh perusahaan dan diterima oleh seseorang yang tidak ada hubunganya secara langsung dengan pekerjaan yang dilakukan oleh perusahaan . kompensasi langsung terdiri dari gaji/upah, insentif, bonus, komisi dan segala sesuatu yang berhubungan secara langsung dengan pekerjaan. Coantoh kompensasi tidak langsung antara lain tunjangan lembur, tunjangan jabatan, tunjangan hari raya keagamaan, tunjangan kesehatan, asuransi kesehatan , asuransi jiwa dan sebagainya yang secara realita kompensasi yang diterima tidak ada hubungan secara langsung dengan pekerjaan yang di emban dalam perusahaan.