

ABSTRAK

Sistem evaluasi kinerja karyawan adalah sebuah sistem yang digunakan untuk menilai kinerja para karyawannya di PT. Setia Busanatex. Perusahaan akan menilai kinerja terbaik terhadap setiap karyawannya untuk mengevaluasi, memotivasi serta meningkatkan kinerjanya. Penelitian ini bertujuan untuk mengembangkan sistem yang akan membantu dalam mengambil keputusan perusahaan dalam hal promosi jabatan, pemberian insentif, pemberhentian, mutasi, pemutusan hubungan kerja, memberikan umpan balik bagi karyawannya, serta untuk melakukan analisis data kinerja karyawan di PT. Setia Busanatex. Sistem ini dilengkapi dengan fitur-fitur penilaian karyawan menggunakan metode Simple Additive Weighting, menampilkan hasil ranking karyawan, pemantauan perkembangan karyawan setiap bulan, serta menyediakan data rata-rata penilaian kriteria dan riwayat penilaian karyawan untuk analisis oleh bagian HRD atau manajemen PT. Setia Busanatex. Penelitian ini melibatkan kebutuhan PT. Setia Busanatex untuk memiliki alat evaluasi yang objektif, terukur, dan dapat diandalkan dalam menilai kontribusi individu karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan pengembangan sistem dengan mengintegrasikan Metode *Simple Additive Weighting (SAW)* dalam proses evaluasi kinerja karyawan di PT. Setia Busanatex. SAW dipilih karena kemampuannya mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut, membantu pengambilan keputusan untuk menghasilkan nilai terbesar sebagai alternatif yang terbaik. Kesimpulan dari penelitian ini adalah Sistem Evaluasi Kinerja Karyawan yang dibuat memberikan peran positif dalam meningkatkan proses manajemen kinerja di PT. Setia Busanatex. Dengan adanya sistem evaluasi yang lebih terstruktur dan terukur, PT. Setia Busanatex dapat mengambil kebijakan yang tepat kepada setiap karyawannya.

Kata Kunci : *Pengembangan Sistem, Evaluasi Kinerja Karyawan, Metode Simple Additive Weighting (SAW), Manajemen Kinerja Perusahaan*

ABSTRACT

The employee performance evaluation system is a system used to assess the performance of employees at PT. Setia Busanatex. The company evaluates the performance of each employee to evaluate, motivate, and improve their performance. This research aims to develop a system that will assist in making company decisions regarding promotions, incentives, dismissals, transfers, terminations, providing feedback to employees, and analyzing employee performance data at PT. Setia Busanatex. This system is equipped with features for employee performance assessment using the Simple Additive Weighting (SAW) method, displaying employee rankings, monitoring monthly employee performance development, and providing average criteria scores and performance history data for analysis by the HR department or management of PT. Setia Busanatex. This research involves the needs of PT. Setia Busanatex to have an objective, measurable, and reliable evaluation tool for assessing individual employee contributions. The research employs a system development approach by integrating the Simple Additive Weighting (SAW) method in the employee performance evaluation process at PT. Setia Busanatex. SAW is chosen for its capability to find the weighted sum of performance ratings for each alternative across all attributes, aiding decision-making to yield the highest value as the best alternative. The conclusion of this research is that the developed Employee Performance Evaluation System plays a positive role in enhancing performance management processes at PT. Setia Busanatex. With a more structured and measurable evaluation system, PT. Setia Busanatex can make appropriate policies for each employee.

Keywords: *System Development, Employee Performance Evaluation, Simple Additive Weighting (SAW) Method, Company Performance Management*