

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KEMAMPUAN KERJA PEGAWAI DAN MOTIVASI PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR PERPUSTAKAAN DAN ARSIP DAERAH KOTA BANDUNG MENUJU BANDUNG JUARA

Oleh :

Rina Rohma Renggani
(141301010)

MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG

Sumber Daya Manusia yang berkualitas merupakan aset masa depan bangsa, yang senantiasa harus dijadikan prioritas utama dalam menuju cita-citanya. Pengelolaan sumber daya manusia lebih ditujukan kepada pencapaian tujuan organisasi melalui upaya peningkatan efisiensi, efektivitas dan kinerja pegawai baik individu bersangkutan maupun organisasi secara keseluruhan. Secara spesifik dapat dikatakan, bahwa kinerja pegawai yang merupakan suatu wahana pencapaian tujuan organisasi perlu mendapat perhatian organisasi secara keseluruhan.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif verifikatif dengan pendekatan kualitatif dan kuantitatif. Penelitian deskriptif menyajikan gambaran secara terstruktur, faktual dan akurat mengenai fakta-fakta yang berkaitan dengan kepemimpinan, kemampuan kerja, dan motivasi kerja, serta kinerja pegawai, berdasarkan sikap dan pandangan para karyawan. Sedangkan untuk meneliti hubungan antar variabel yang diteliti, sifat penelitiannya adalah verifikatif yang selanjutnya dianalisis secara statistik untuk memperoleh suatu kesimpulan, sehingga dapat diketahui pengaruh kepemimpinan transformasional, kemampuan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Banyaknya sampel yang diteliti adalah 150 responden yang merupakan karyawan Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah Kota Bandung. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh kesimpulan bahwa Kepemimpinan transformasional, kemampuan kerja, Motivasi kerja, dan kinerja pegawai di Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah (PUSARDA) Kota Bandung tergolong baik. Kepemimpinan transformasional, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah (PUSARDA) Kota Bandung. Kepemimpinan transformasional, kemampuan kerja, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai di Kantor Perpustakaan dan Arsip Daerah (PUSARDA) Kota Bandung.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional,,Kemampuan kerja, Motivasi Pegawai, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

**INFLUENCE TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE,
EMPLOYEES WORKING ABILITY AND MOTIVATION OF EMPLOYEES
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES LIBRARY AND ARCHIVES
REGIONAL OFFICE BANDUNG
BANDUNG TO CHAMPION**

By :

**Rina Rohma Renggani
(141301010)**

**MASTER OF MANAGEMENT
UNIVERSITY WIDYATAMA
BANDUNG**

Quality human resources are the future assets of the nation, who should always be a top priority in towards his goal. Management of human resources is addressed to the achievement of organizational goals through improving the efficiency, effectiveness and performance of both individual employees and the organization as keseluruhan. Secara concerned specific can be said that the performance of employees, which is a vehicle for achievement of organizational goals need attention overall organization.

The method used in this research is descriptive verification with qualitative and quantitative approaches. The study presents an overview of a structured descriptive, factual and accurate about the facts related to leadership, work ability, and motivation, as well as the performance of employees, based on attitudes and opinions of the karyawan. Sedangkan to examine the relationship between the variables studied, the nature of the study was the verification were analyzed statistically to obtain a conclusion, so that it can be seen the effect of transformational leadership, ability to work, and work motivation on employee performance. The number of samples was 150 respondents who are employees of the Office of the City Library and Regional Archives Bandung. Berdasarkan conclusion, the results of transformational leadership, work ability, work motivation and performance of employees in the Office of Library and Archive (PUSARDA) in Bandung is quite good. Transformational leadership, Job Skills, Work Motivation significant effect on the performance of employees in the Office of Library and Archive (PUSARDA) in Bandung. Transformational leadership, ability to work, and work motivation significant effect on the performance of employees in the Office of Library and Archive (PUSARDA) in Bandung.

Keywords: Transformational Leadership Ability ,, labor, Employee Motivation, Employee Performance