

DAFTAR ISI

INTISARI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4. Kegunaan Hasil Penelitian	4
1.5. Tempat dan Waktu Peneliian	5
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Pengertian Manajemen	6
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2. Pengertian Kompensasi	8
2.2.1 Tujuan Pemberian Kompensasi	10
2.2.2 Jenis-jenis Kompensasi	12
2.2.3 Asas-asas Kompensasi	14
2.2.4 Metode Kompensasi	17
2.2.5 Sistem Kompensasi	18
2.3. Pengertian Insentif	20
2.4. Bentuk-Bentuk Insentif	21
2.5. Produktivitas Kerja	22
2.6. Hubungan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja	23

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian	24
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Rukun Bima Maju	24
3.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan	25
3.2 Metodologi Tugas Akhir	31
3.2.1 Jenis dan Sumber Data	31
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	31

BAB IV ANALISIS

4.1 Tujuan Pemberian Insentif oleh PT. Rukun Bina Maju	33
4.2 Sistem Pemberian Insentif Pada PT. Rukun Bima Maju.....	33
4.3 Faktor-faktor yang menjadi patokan PT. Rukun Bina Maju dalam memberikan insentif	34
4.4 Faktor-faktor yang menghambat pemberian insentif di PT. Rukun Bina Maju	35
4.5 Proses Produksi Sweater	35

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan	39
5.2. Saran	40

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN