

ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah sumber daya yang begitu penting diperhatikan pada sebuah perusahaan, karena berperan penting dalam mencapai tujuan bersama dan dalam perusahaan sumber daya manusia tentunya dapat meningkatkan kinerja karyawan serta mendorong perilaku karyawan menjadi lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pengaruh antara kerjasama tim dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rolin Nuisel Niaga. Kerjasama tim adalah kegiatan yang dikelola dan dilakukan sekelompok orang yang tergabung dalam suatu organisasi. Disiplin kerja adalah sikap hormat terhadap peraturan dan ketetapan perusahaan, yang menyebabkan karyawan dapat menyesuaikan diridengan sukarela pada peraturan dan ketetapan perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja atau prestasi kerja yang merupakan sebagai catatan tentang hasil-hasil yang diperoleh dari fungsi-fungsi pekerjaan tertentu atau kegiatan selama kurun waktu tertentu. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitaif. Populasi dalam ini adalah seluruh karyawan PT. Rolin Nuisel Niaga, dengan teknik pengambilan sampel *nonprobability sampling* dengan penentuan sampel menggunakan *sampling* jenuh (sensus) yaitu sebanyak 32 orang. Teknik analisis data dalam penilitian ini menggunakan uji regresi linear berganda, analisis korelasi, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kerjasama tim tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rolin Nuisel Niaga, sedangkan secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rolin Nuisel Niaga. Secara simultan hasil penelitian menunjukkan bahwa kerjasama tim dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Rolin Nuisel Niaga.

Kata Kunci : Kerjasama Tim, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are a crucial factor to consider in any company as they play a significant role in achieving common goals. In a company, human resources can enhance employee performance and encourage better employee behaviour. This research aims to determine the extent of the influence of team collaboration and work discipline on employee performance at PT. Rolin Nuisel Niaga. Team collaboration is the coordinated effort of a group of individuals within an organization. Work discipline involves respecting company rules and regulations, leading employees to willingly adhere to company policies. Performance refers to the results of work or job achievements, which serve as records of outcomes obtained from specific job functions or activities during a particular period. The research method employed is descriptive and verificative with a quantitative approach. The population in this research consists of all employees at PT. Rolin Nuisel Niaga, with nonprobability sampling used for sample selection, involving a total of 32 individuals, selected through saturation sampling (census). Data analysis techniques include multiple linear regression analysis, correlation analysis, and determination coefficient analysis. The research results indicate that, partially, team collaboration does not have a positive and significant effect on employee performance at PT. Rolin Nuisel Niaga, while work discipline, partially, has a positive and significant effect on employee performance at PT. Rolin Nuisel Niaga. Simultaneously, the research findings demonstrate that team collaboration and work discipline collectively have a positive and significant impact on employee performance at PT. Rolin Nuisel Niaga.

Keywords : team collaboration, work discipline, employee performance