

ABSTRAK

Penulis melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pusat Penelitian Kimia LIPI”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pendidikan dan pelatihan (diklat) dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di Pusat Penelitian Kimia LIPI baik secara langsung maupun tidak langsung, baik secara parsial maupun bersama-sama, serta untuk mengetahui variabel manakah yang lebih dominan dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan bantuan software statistik SPSS versi 2.3. Dalam penelitian ini digunakan populasi sebanyak 75 pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam jangka waktu tiga tahun terakhir, jawaban dari populasi terkumpul sebanyak 64 jawaban, dikarenakan 11 pegawai berstatus pensiun, pindah dan diperbantukan, sehingga tidak dapat diambil jawabannya atas kuesioner yang penulis sebar. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif analitis dengan pendekatan kuantitatif untuk mengetahui pengaruh ataupun juga hubungan antara dua variabel atau lebih. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuesioner (angket), wawancara, dan kepustakaan. Hipotesis dari penelitian ini adalah ada pengaruh yang signifikan antara pendidikan dan pelatihan (diklat) (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y) di Pusat Penelitian Kimia LIPI. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Pendidikan dan pelatihan (diklat) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (3) Pendidikan dan pelatihan (diklat) dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (4) Motivasi kerja mempengaruhi kinerja secara dominan dibandingkan dengan pendidikan dan pelatihan (diklat). Berdasarkan hasil penelitian dapat dikemukakan saran bahwa untuk meningkatkan kinerja pegawai perlu mengadakan perkajian terhadap kebutuhan diklat yang sesuai dengan kebutuhan pekerjaan, dan perlu juga diberikan motivasi kepada pegawai untuk dapat meningkatkan kinerja.

Kata kunci : Pendidikan dan pelatihan (diklat), Motivasi, dan Kinerja

ABSTRACT

The author conducted a study entitled "The Effect of Education and Training and Work Motivation on Performance of Employees At LIPI Chemical Research Center". The purpose of this study is to determine the effect of education and training and work motivation on the performance of employees at LIPI Chemical Research Center either directly or indirectly, either partially or jointly, and to know which variable is more dominant in affect employee performance. The analytical tool used is multiple linear regression with the help of statistical software SPSS version 2.3. In this study used population of 75 employees who have followed education and training within the last three years, answers from the population collected as many as 64 answers, because 11 employees retired status, moved and seconded, so can not be taken the answers to the questionnaires that the authors propagate. The method used in this research is descriptive analytical with quantitative approach to know the influence or also relationship between two variables or more. Data collection techniques used observations, questionnaires (questionnaires), interviews, and study literature. The hypothesis of this research is that there is a significant influence between education and training (X_1) and work motivation (X_2) on employee performance (Y) at LIPI Chemical Research Center. The results showed that: (1) Education and training have a positive and significant impact on performance. (2) Work motivation has positive and significant impact on performance. (3) Education and training and work motivation together have a positive and significant impact on performance. (4) Work motivation influences performance predominantly compared with education and training. Based on the results of research can be put forward suggestions that to improve the performance of employees need to conduct education and training based on Training Needs Analysis and work needs, and also need to be given motivation to employees to improve performance.

Keywords: Education and training , Motivation, and Performance