

ABSTRAK
PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT PLN (PERSERO) UP3 PURWAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Purwakarta. Latar belakang penelitian didasarkan pada pentingnya manajemen sumber daya manusia, terutama dalam distribusi beban kerja yang seimbang dan kompensasi yang layak guna mendukung produktivitas. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner kepada karyawan, kemudian dianalisis menggunakan SPSS versi 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ($t_{hitung} - 5,560 < t_{tabel} 1,987; p < 0,05$), sedangkan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja ($t_{hitung} 5,452 > t_{tabel} 1,987; p < 0,05$). Temuan ini mengindikasikan bahwa beban kerja yang tinggi cenderung menurunkan kinerja, sementara kompensasi yang memadai dapat meningkatkan kinerja karyawan secara signifikan.

Kata Kunci: Beban Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The Influence of Workload and Compensation on Employee Performance at PT PLN (Persero) UP3 Purwakarta

This study aims to analyze the influence of workload and compensation on employee performance. The high workload and perceived dissatisfaction with compensation have become critical issues affecting employee performance at PT PLN (Persero) UP3 Purwakarta. A quantitative research method with a survey approach was employed. Data were collected through the distribution of questionnaires. The research data were processed using SPSS version 27. The results indicate that workload has a negative and significant effect on employee performance, while compensation has a positive and significant effect. These findings highlight the importance of effective workload management and fair compensation practices in enhancing employee performance.

Keywords: Workload, Compensation, Employee Performance