

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh dari gaya kepemimpinan direktif dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode deskriptif dan verifikatif. Pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada 36 responden karyawan perusahaan CV Lingga Steel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan direktif positif terhadap kinerja karyawan dan motivasi kerja berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan CV Lingga Steel. Peneliti memberi saran kepada pihak perusahaan CV Lingga Steel untuk pemimpin perusahaan agar meningkatkan dalam mengawasi dan mengontrol pekerjaan dari karyawannya dan menambahkan perlengkapan alat keamanan untuk karyawan, sehingga dapat terus meningkatkan kinerja karyawan dan mencapai target perusahaan.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Direktif, Motivasi, Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of directive leadership style and work motivation on employee performance. This research uses a quantitative approach with descriptive and verification methods. Data collection using questionnaires distributed to 36 respondents of CV Lingga Steel company employees. The results showed that directive leadership style is positive to employee performance and work motivation has a positive but insignificant effect on the performance of CV Lingga Steel employees. Researchers gave advice to the CV Lingga Steel company for company leaders to improve in supervising and controlling the work of their employees and adding security equipment for employees, so that they can continue to improve employee performance and achieve company targets.*

**Keywords:** *Directive Leadership Style, Motivation, Employee Performance*