

ABSTRAK

Kinerja karyawan yang baik adalah salah satu faktor yang sangat penting dalam upaya sebuah instansi perusahaan. Sumber daya manusia yang dalam hal ini adalah para pegawai pada sebuah perusahaan, tentunya berusaha bekerja dengan kemampuan yang mereka miliki agar dapat mencapai kinerja yang diinginkan perusahaan tersebut. Setiap perusahaan pasti ingin memiliki karyawan dengan kinerja yang baik, sama seperti perusahaan PT Haleyora Power Area Mojokerto yang ingin memiliki karyawan dengan kinerja yang baik. Ini membuat penulis tertarik untuk melakukan penelitian tentang “Tinjauan Kinerja Karyawan pada PT Haleyora Power Area Mojokerto”. Tujuan dari penelitian didalam ini adalah mengetahui bagaimana kinerja karyawan dan penilaian karyawan pada PT Haleyora Power Area Mojokerto. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan observasi dan interview. Observasi adalah teknik pengumpulan data yang dilakukan melalui sesuatu pengamatan, dengan disertai pencatatan-pencatatan terhadap keadaan atau perilaku objek sasaran. Interview atau wawancara adalah teknik pengumpulan data melalui proses tanya jawab lisan yang berlangsung satu arah , artinya pertanyaan datang dari pihak yang mewawancarai dan jawaban diberikan oleh yang diwawancarai.

Kata kunci : Kinerja

ABSTRAK

*Good employee performance is one of the most important factors in the efforts of a company agency. Human resources, which in this case are employees of a company, of course try to work with the abilities they have in order to achieve the desired performance of the company. Every company wants to have employees with good performance, just like the company PT Haleyora Power Area Mojokerto which wants to have employees with good performance. This makes the authors interested in conducting research on "**Review of Employee Performance at PT Haleyora Power Area Mojokerto**". The purpose of this research is to find out how the performance of employees and employee ratings at PT Haleyora Power Area Mojokerto. The type of research used in this study is a descriptive type of research. Data collection techniques in this study using observation and interviews. Observation is a data collection technique that is carried out through an observation, accompanied by notes on the state or behavior of the target object. Interview or interview is a data collection technique through an oral question and answer process that takes place in one direction, meaning that the question comes from the interviewer and the answer is given by the interviewee.*

Keywords : performance

