

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara budaya organisasi, struktur organisasi, dan teknologi informasi terhadap kinerja manajerial. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini data primer yang diperoleh dari jawaban responden pada kuesioner yang diajukan kepada Universitas Winaya Mukti Bandung. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan software SPSS versi 22 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, struktur organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial dan teknologi informasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Struktur Organisasi, Teknologi Informasi, Kinerja Manajerial.

## ***ABSTRACT***

*This study aims to determine the influence of organizational culture, organizational structure, and information technology on managerial performance. The type of data used in this study is primary data obtained from respondents' answers to the questionnaire sent to Winaya Mukti University Bandung. The method used is multiple linear regression analysis. Data processing is done using SPSS software version 22 for windows. The results of the study indicate that organizational culture has a positive effect on managerial performance, organizational structure has a positive effect on managerial performance, and information technology has a positive effect on managerial performance.*

*Keywords: Organizational Culture, Organizational Structure, Information Technology, Managerial Performance.*

