

## DAFTAR ISI

|                                                         |             |
|---------------------------------------------------------|-------------|
| <b>ABSTRAK.....</b>                                     | <b>i</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR.....</b>                              | <b>ii</b>   |
| <b>DAFTAR ISI.....</b>                                  | <b>v</b>    |
| <b>DAFTAR TABEL.....</b>                                | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR</b>                                           |             |
| <b>LAMPIRAN.....</b>                                    | <b>viii</b> |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>                                |             |
| 1.1. Latar Belakang Penelitian.....                     | 1           |
| 1.2. Identifikasi Masalah.....                          | 3           |
| 1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian.....                  | 4           |
| 1.4. Kegunaan Penelitian.....                           | 4           |
| 1.5. Lokasi dan Penelitian.....                         | 5           |
| <b>BAB II        TINJAUAN PUSTAKA</b>                   |             |
| 2.1. Pengertian Manajemen.....                          | 6           |
| 2.2. Manajemen SDM.....                                 | 7           |
| 2.2.1. Pengertian Manajemen SDM.....                    | 7           |
| 2.2.2. Fungsi Manajemen SDM.....                        | 8           |
| 2.3. Pengertian Karir.....                              | 10          |
| 2.4. Perencanaan Karir.....                             | 11          |
| 2.4.1. Pengertian Perencanaan Karir.....                | 11          |
| 2.4.2. Langkah-Langkah Perencanaan Karir.....           | 13          |
| 2.5. Pengembangan Karir.....                            | 14          |
| 2.5.1. Pengertian Pengembangan Karir.....               | 14          |
| 2.5.2. Tujuan Pengembangan Karir.....                   | 16          |
| 2.5.3. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....            | 17          |
| <b>BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN</b>          |             |
| 3.1.Objek Laporan Tugas Akhir.....                      | 24          |
| 3.1.1. Sejarah Singkat Pengelolaan Sumber Daya Air..... | 24          |
| 3.1.2. Gambaran Umum.....                               | 25          |

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| 3.1.3 Riwayat Perkembangan Dinas.....   | 27 |
| 3.2. Visi dan Misi DPSDA.....           | 37 |
| 3.2.1. Tugas dan Tujuan DPSDA.....      | 39 |
| 3.2.2. Struktur Organisasi DPSDA.....   | 40 |
| 3.2.3. Lingkungan Kerja di DPSDA.....   | 40 |
| 3.3 Metodologi Laporan Tugas Akhir..... | 41 |

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN**

|                                                                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1. Pelaksanaan Pengembangan Karir Karyawan Pada Dinas Pengelolaan<br>SumberDaya Air Provinsi Jawa Barat.....                             | 42 |
| 4.1.1. Penilaian.....                                                                                                                      | 43 |
| 4.1.2. Jalur Karir.....                                                                                                                    | 48 |
| 4.1.3. Persyaratan Karir.....                                                                                                              | 49 |
| 4.1.4. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir.....                                                                                               | 51 |
| 4.2. Tujuan Dari Pelaksanaan Pengembangan Karir Karyawan Yang Dilakukan<br>Oleh Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Barat..... | 58 |
| 4.3. Hambatan dan Solusi Dalam Melaksanakan Pengembangan Karir<br>Karyawan.....                                                            | 59 |
| 4.3.1. Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan Pengembangan Karir<br>Karyawan.....                                                             | 59 |
| 4.3.2. Solusi Untuk Mengatasi Hambatan-Hambatan Dalam Pelaksanaan<br>Pengembangan Karir Karyawan.....                                      | 60 |

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|                     |    |
|---------------------|----|
| 5.1.KESIMPULAN..... | 62 |
| 5.2.SARAN.....      | 63 |

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

### **4.1 Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai Negeri Sipil**



## DAFTAR LAMPIRAN

- Surat Keterangan Magang
- Daftar Riwayat Hidup
- Kartu Bimbingan

