

## INTISARI

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang penting dalam menunjang lajunya perusahaan di samping faktor-faktor lain seperti modal, sumber daya alam dan teknologi, untuk itu unsur tenaga kerja perlu dikelola dengan baik dan tepat agar diperoleh tenaga kerja yang puas dengan pekerjaannya. Para karyawan diharapkan agar berusaha memberikan kontribusi yang terbaik bagi perusahaan tempat mereka bekerja. Diharapkan pula pekerjaan bukan semata-mata tempat mencari income melainkan juga sebagai sarana dalam menyalurkan bakat dan kemampuannya. Para pekerja juga menuntut dan mengharapkan hal yang terbaik dari perusahaan tempat ia bekerja, sehingga jika hal ini tidak terpenuhi maka akan terjadi disintegrasi antara pihak pekerja dan pihak perusahaan.

Kompensasi adalah semua bentuk balas jasa yang diterima karyawan dari perusahaan tempat ia bekerja sebagai akibat dari jasa atau tenaga yang telah diberikannya kepada perusahaan tersebut. Dan pada umumnya kompensasi dapat dibedakan menjadi kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Karena tertarik pada program pemberian kompensasi tidak langsung berupa pemberian tunjangan-tunjangan dan fasilitas-fasilitas kerja bagi karyawan beserta permasalahan-permasalahannya penulis terdorong untuk menyusun laporan tugas akhir dengan pokok pembahasan mengenai sumber daya manusia dengan judul "Tinjauan Pelaksanaan Kompensasi Tidak Langsung Pada CV Talenta Karya Benedictus" yang berlokasi di Jalan Raya Duri Dumai Km 12, Duri-Riau. Setelah dilakukan tinjauan, ternyata CV Talenta Karya Benedictus memberikan program kompensasi tidak langsung ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 14 Tahun 1993 pasal 9 dan 10 yaitu ; tiap tenaga kerja berhak mendapatkan perlindungan atas keselamatan, kesehatan, kesusilaan, pemeliharaan moril manusia serta perlakuan yang sesuai dengan martabat manusia dan moral agama.

CV Talenta Karya Benedictus memberikan tunjangan-tunjangan dan fasilitas-fasilitas kerja bagi para karyawannya seperti fasilitas klinik, pengobatan secara gratis, dana pensiun, asuransi kesehatan, pemberian waktu libur, fasilitas antar jemput dan lain sebagainya. Pemberian kompensasi tunjangan dan fasilitas ini dipengaruhi oleh lama bekerja, jabatan, usia dan pendidikan. Perusahaan tidak ingin tunjangan dan fasilitas tersebut disalahgunakan. Pemberian kompensasi tidak langsung di CV Talenta Karya Benedictus ini dirasa sudah baik, namun alangkah baiknya jika perusahaan tidak terlalu kaku dalam pemberian izin khusus dan terus melakukan studi banding dalam pemberian kompensasi dengan perusahaan sejenis lainnya.