



**PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN
PROMOSI PEGAWAI DENGAN MENGGUNAKAN METODE
PROFILE MATCHING
(STUDI KASUS PT. CAHAYA SUMIRAT)**

TUGAS AKHIR

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat dalam Menempuh Ujian
Sidang Sarja di Jurusan Teknik Informatika**

Oleh :

GUNADYA NUGRAHA

06.04.076



**JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS WIDYATAMA
BANDUNG
2010**

DAFTAR ISI

ABSTRAKSI.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR SIMBOL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	I-1
1.2 Identifikasi Masalah.....	I-2
1.3 Rumusan Masalah	I-2
1.4 Maksud dan Tujuan.....	I-3
1.5 Ruang Lingkup Masalah	I-3
1.6 Metodologi Penelitian.....	I-4
1.7 Sistematika Penulisan	I-4

BAB II LANDASAN TEORI

2.1 Sistem Pendukung Keputusan.....	II-1
2.1.1 Definisi Keputusan.....	II-1
2.1.2 Pengambilan Keputusan.....	II-2
2.1.3 Proses Pengambilan Keputusan	II-2
2.1.4 Sistem Pendukung Keputusan.....	II-3
2.1.5 Keberadaan dan Karakteristik SPK pada Pengolahan Informasi	II-4
2.1.6 Komponen – Komponen SPK.....	II-6
2.2 Pencocokan Profil (<i>Profile Matching</i>).....	II-8
2.2.1 Pemetaan Potensi Karyawan (P2K)	II-9

2.2.2 IST (<i>Intelligence Strukturen Teztie</i>).....	II-10
2.2.3 Tes Pauli.....	II-11
2.3 Manajemen Kepegawaian.....	II-12
2.4 Promosi Kenaikan Jabatan.....	II-12
2.5 Metode Pengembangan Sistem.....	II-13
2.6 Basis Data Relasional.....	II-15
2.6.1 Abstraksi Data.....	II-16
2.6.2 Model Data <i>Entity-Relationship</i>	II-16
2.6.3 Kunci (<i>Key</i>).....	II-17
2.6.4 Diagram Alir Data (<i>Data Flow Diagram</i>).....	II-18
2.7 Perangkat Lunak (<i>Software</i>).....	II-18
2.7.1 <i>Software</i> Aplikasi.....	II-19
2.8 Basis data <i>web</i>	II-20
2.9 HTML (<i>Hyper Texr Markup Language</i>).....	II-21
2.10 WWW (<i>World Wide Web</i>).....	II-21
2.11 Konsep dasar <i>client-server</i>	II-22

BAB III ANALISIS SISTEM

3.1 Proses Promosi Pegawai.....	III-1
3.2 Identifikasi Masalah.....	III-1
3.3 Identifikasi Penyebab Masalah.....	III-2
3.4 Hasil Analisa.....	III-2
3.5 Aturan – aturan Umum.....	III-3
3.5.1 Data Pribadi.....	III-3
3.5.2 Data Akademis.....	III-3
3.5.3 Data Tambahan.....	III-4
3.6 Perhitungan Pemetan Gap Kompetensi.....	III-5

BAB IV PERANCANGAN

4.1 Deskripsi Sistem Baru.....	IV-1
4.2 Pengguna Sistem.....	IV-1

4.3 Perancangan Proses	IV-2
4.3.1 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Aplikasi Level 0.....	IV-2
4.3.2 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Aplikasi Level 1.....	IV-3
4.3.3 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Aplikasi Level 2 Proses 1 ..	IV-6
4.3.4 <i>Data Flow Diagram</i> (DFD) Aplikasi Level 2 Proses 5 ..	IV-7
4.3.5 Kamus Data.....	IV-8
4.3.6 PSPEC	IV-9
4.4 Perancangan <i>Database</i>	IV-14
4.5 Perancangan Antarmuka	IV-16

BAB V IMPLEMENTASI

5.1 Lingkungan Implementasi.....	V-1
5.1.1 Lingkungan Perangkat Keras (<i>Hardware</i>) <i>Client</i>	V-1
5.1.2 Lingkungan Perangkat Lunak (<i>Software</i>) <i>Client</i>	V-1
5.1.3 Lingkungan Perangkat Lunak (<i>Software</i>) <i>Server</i>	V-2
5.1.4 Lingkungan Perangkat Lunak (<i>Software</i>) <i>Server</i>	V-2
5.2 Implementasi Basis Data.....	V-2
5.3 Struktur Menu	V-5
5.4 Penjelasan Struktur Menu	V-6
5.5 Implementasi Antarmuka	V-7
5.6 Pengujian Aplikasi	V-12

BAB VI PENUTUP

6.1 Kesimpulan	VII-1
6.2 Saran.....	VII-2

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Pengambilan Keputusan	II-6
Gambar 2.2 Model Konseptual SPK.....	II-8
Gambar 2.3 Metode RPL dengan Metode <i>Waterfall</i>	II-14
Gambar 4.1 DFD Level 0.....	IV-2
Gambar 4.2 DFD Level 1.....	IV-4
Gambar 4.3 DFD Level 2 Proses 1	IV-6
Gambar 4.4 DFD Level 2 Proses 5	IV-7
Gambar 4.5 ERD.....	IV-15
Gambar 4.6 Desain Antarmuka <i>Form Login</i>	IV-16
Gambar 4.7 Desain Antarmuka <i>Form Menu Utama</i>	IV-17
Gambar 4.8 Desain Antarmuka <i>Form Data Pegawai</i>	IV-17
Gambar 4.9 Desain Antarmuka <i>Form Data Unit Kerja</i>	IV-17
Gambar 4.10 Desain Antarmuka <i>Form Data Jabatan</i>	IV-18
Gambar 4.11 Desain Antarmuka <i>Form Input Data Pegawai</i>	IV-18
Gambar 4.12 Desain Antarmuka <i>Form Input Data Unit Kerja</i>	IV-19
Gambar 4.13 Desain Antarmuka <i>Form Input Profile Pegawai</i>	IV-19
Gambar 4.14 Desain Antarmuka <i>Form Input Profile Pegawai</i>	IV-20
Gambar 4.15 Desain Antarmuka <i>Form Hitung Profile</i>	IV-20
Gambar 5.1 Struktur Menu	V-6
Gambar 5.2 Tampilan <i>Form Login</i>	V-8
Gambar 5.3 Tampilan Menu Utama.....	V-8
Gambar 5.4 Tampilan Data Pegawai	V-8
Gambar 5.5 Tampilan Unit Kerja.....	V-9
Gambar 5.6 Tampilan Data Jabatan	V-9
Gambar 5.7 Tampilan <i>Input Data Pegawai</i>	V-9
Gambar 5.8 Tampilan <i>Input Data Unit Kerja</i>	V-10
Gambar 5.9 Tampilan <i>Input Data Jabatan</i>	V-10
Gambar 5.10 Tampilan <i>Input Data Profile Jabatan</i>	V-10
Gambar 5.11 Tampilan Info Data Pegawai.....	V-11

Gambar 5.12 Tampilan <i>Input Profile</i> Pegawai	V-11
Gambar 5.13 Tampilan Hitung <i>Profile Jabatan & Profile</i> Pegawai.....	V-11
Gambar 5.14 Tampilan Hasil Perhitungan.....	V-12

DAFTAR TABEL

Tabel xiii Tabel Simbol ERD	xiii
Tabel 3.1 Tabel Kapasitas Intelektual	III-6
Tabel 3.2 Tabel Sikap Kerja.....	III-7
Tabel 3.3 Table Prilaku	III-8
Tabel 3.4 Tabel Bobot Nilai Gap	III-9
Tabel 3.5 Tabel Kapasitas Intelektual Hasil Pemetaan Gap Kompetensi	III-9
Tabel 3.6 Tabel Kapasitas Intelektual Hasil Bobot Nilai Gap	III-9
Tabel 3.7 Tabel Sikap Kerja Hasil Pemetaan Gap Kompetensi.....	III-10
Tabel 3.8 Tabel Sikap Kerja Hasil Bobot Nilai Gap	III-10
Tabel 3.9 Tabel Perilaku Hasil Pemetaan Gap Kompetensi.....	III-10
Tabel 3.10 Tabel Perilaku Hasil Bobot Nilai Gap.....	III-10
Tabel 3.11 Tabel Pengelompokkan Bobot Nilai Gap Aspek Kapasitas Intelektual.....	III-12
Tabel 3.12 Tabel Pengelompokkan Bobot Nilai Gap Aspek Sikap Kerja ...	III-12
Tabel 3.13 Tabel Pengelompokkan Bobot Nilai Gap Aspek Perilaku	III-13
Tabel 3.14 Tabel Nilai Total Aspek Kapasitas Intelektual.....	III-13
Tabel 3.15 Tabel Nilai Total Aspek Sikap Kerja.....	III-14
Tabel 3.16 Tabel Nilai Total Aspek Kapasitas Intelektual.....	III-14
Tabel 3.17 Tabel Hasil Akhir Proses <i>Profile Matching</i>	III-15
Tabel 3.18 Tabel Skala Penilaian	III-15
Tabel 4.1 Kamus Data	IV-8
Tabel 4.2 PSPEC Level 2 Proses 1.1	IV-8
Tabel 4.3 PSPEC Level 2 Proses 1.2.....	IV-9
Tabel 4.4 PSPEC Level 2 Proses 1.3.....	IV-9
Tabel 4.5 PSPEC Level 1 Proses 2.....	IV-10
Tabel 4.6 PSPEC Level 1 Proses 3.....	IV-10
Tabel 4.7 PSPEC Level 1 Proses 4.....	IV-10
Tabel 4.8 PSPEC Level 1 Proses 5.1.....	IV-11
Tabel 4.9 PSPEC Level 1 Proses 5.2.....	IV-11

Tabel 4.10 PSPEC Level 1 Proses 5.3.....	IV-11
Tabel 4.11 PSPEC Level 1 Proses 5.4.....	IV-12
Tabel 5.1 Tabel_Jabatan.....	V-2
Tabel 5.2 Unit_Kerja.....	V-3
Tabel 5.3 Tabel Pegawai	V-3
Tabel 5.4 Tabel Profile_Jabatan.....	V-4
Tabel 5.5 Tabel Profile_Pegawai	V-4
Tabel 5.6 Penjelasan Struktur Menu	V-6
Tabel 5.7 Pengujian Aplikasi	V-12

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum. Wr. Wb.

Alhamdulillah Hirobbil'aalamin, segala puji serta syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas segala Rahmat, Karunia dan Kehendak-Nya lah akhirnya penulis bisa menyelesaikan Laporan Tugas Akhir. Laporan Tugas Akhir ini berjudul **“Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Promosi Pegawai Dengan Menggunakan Metode *Profile Matching*. Studi Kasus PT. Cahaya Sumirat”**.

Banyak sekali kesulitan dan hambatan yang penulis hadapi dalam menyusun laporan ini, akan tetapi berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari banyak pihak, akhirnya Laporan Tugas Akhir ini dapat penulis selesaikan sebagaimana mestinya. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada seluruh pihak yang telah memberikan bantuan baik pikiran, tenaga, maupun waktu, sehingga Laporan Tugas Akhir ini dapat diselesaikan. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Kedua Orang Tua ku, Mamah yang selalu sabar menghadapi sikap dan perilaku anak-anaknya. Bapak yang tegas dalam mendidik anak-anaknya agar memiliki tanggung jawab besar terhadap segala hal. Mba Sari, Mba Ira, Adikku (Dika), dan keluarga besar penulis yang tidak bisa disebutkan satu per satu yang telah memberikan do'a dan dorongan baik materil maupun non materil hingga terselesaikannya penulisan laporan tugas akhir ini.
2. Bapak Benny Yustim, S.Si.,M.T., selaku dosen pembimbing yang dengan sangat sabar membantu serta memberi dorongan moril kepada penulis dalam menyusun laporan tugas akhir ini.
3. Bapak Sukenda, S.T., M.T., selaku dosen wali yang selalu sabar membantu serta memberi dorongan moril kepada penulis dalam masa perkuliahan.

4. Bapak Dani Alfi O, S.Si. selaku pembimbing lapangan dan seluruh staf karyawan PT. Cahaya Sumirat yang telah membantu serta memberikan kesempatan pada penulis untuk melaksanakan Penelitian Tugas Akhir di perusahaannya.
5. Bapak dan Ibu dosen pengajar di Jurusan Teknik, Fakultas Teknik Universitas Widyatama yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu pengetahuan.
6. Sahabat-sahabatku Aramdhan, Asep, Achel, Herri, Erick, Indi, Intan, Jnonk, Piko, Gya, Aldi, Gilang, Wisnu, Hilman, Lanang, Qyas, Ridho, juga buat saabat-sahabatku yang lain “Hapunten kasep-geulis teu katulis sadayana” yang selalu ada saat penulis dalam susah maupun senang dan senantiasa memberi saran, kritik, inspirasi, dorongan.
7. Semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu penulis dalam menyelesaikan Laporan Tugas Akhir ini.

Akhir kata, penulis memohon maaf yang sebesar-besarnya atas kesalahan, keterbatasan dan segala kekurangan dalam penulisan ataupun isi laporan ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya saran dan kritik membangun untuk perbaikan pada masa yang akan datang. Semoga laporan Tugas Akhir ini dapat bermanfaat bagi penulis, para pembaca serta pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikam. Wr, Wb.

Bandung, 4 Februari 2010

Penulis,