

ABSTRAK

Sistem akuntansi penggajian pada dasarnya dirancang oleh perusahaan untuk menghasilkan suatu informasi bagi pihak intern dan ekstern perusahaan dalam pengambilan keputusan serta sebagai alat bantu pengendalian internal perusahaan yang berhubungan dengan penggajian karyawan. Sistem akuntansi penggajian yang baik dalam suatu perusahaan akan sangat berpengaruh bagi kesejahteraan karyawannya. Pada zaman yang serba modern seperti sekarang ini, salah satu cara untuk mensejahterakan karyawan ialah dengan memberikan gaji yang sesuai. Gaji adalah salah satu bentuk penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan atas jasa yang didedikasikan untuk perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja.

Kerja praktik dilakukan pada PT. PLN (Persero) UPJ Kopo dengan tujuan untuk mengetahui bagaimana penerapan sistem akuntansi penggajian dan pengendalian internal atas sistem akuntansi penggajian. Penyusunan metode Tugas Akhir yang digunakan adalah metode deskriptif, yaitu metode yang dilakukan dengan cara mengumpulkan, menyajikan, serta menganalisis data sehingga diperoleh gambaran yang cukup jelas mengenai masalah yang dihadapi dan kemudian ditarik kesimpulan.

Berdasarkan hasil kerja praktik, penerapan sistem akuntansi penggajian pada PT. PLN (Persero) telah dilakukan dengan baik dan telah sesuai dengan Surat Keputusan Direksi, terbukti dengan adanya struktur organisasi yang menggambarkan pemisahan fungsi pada perusahaan dan dokumen yang digunakan pada sistem akuntansi penggajian memungkinkan perusahaan melakukan prosedur pencatatan yang baik serta dapat dipertanggungjawabkan. Saran yang penulis berikan dan sekiranya dapat diterima dan bermanfaat bagi perusahaan tempat penulis melakukan kerja praktik adalah walaupun terlihat baik tetapi diperlukan adanya tim pengawas yang secara khusus melaksanakan tugas mengawasi dan mengevaluasi segala kegiatan perusahaan secara menyeluruh sehingga dapat mengurangi kemungkinan terjadinya kecurangan-kecurangan yang mungkin dilakukan oleh karyawan.

Kata Kunci : Sistem Akuntansi Penggajian

ABSTRACT

Payroll accounting system is basically designed by the company to produce any information for the company's internal and external parties in decision-making and as a tool of corporate internal controls related to payroll employees. A good payroll accounting system in a company would be devastating for the welfare of its employees. In this day of modern versatile, as now, one way for the welfare of employees is to provide an appropriate salary. Salary is one of the award given by the company to the employees for their dedicated service to the company where the employee works.

Practical work done at PT. PLN (Persero) UPJ Kopo in order to find out how the application of payroll accounting systems and internal controls over payroll accounting system. Preparation of final method used is descriptive method, the method is carried out by collecting, presenting, and analyzing data so obtained a fairly clear picture of the problem faced and then drawn a conclusion.

Based on the results of practical work, the application of payroll accounting system in PT. PLN (Persero) has done well and are in accordance with the directors of the decision letter, as evidenced by the existence of an organizational structure that describes the separation of functions in the company and the documents used in the payroll accounting system enables the company to do a good recording procedures and can be accounted for. The advice given and if the author is acceptable and beneficial for companies doing practical work where the author is although they look good but supervisory team is needed that specifically who carry out the task of monitoring and evaluating all activities of the company as a whole so as to reduce the likelihood of fraud that may be by employees.

Keywords : *payroll accounting system*