

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian	3
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Metodologi Penelitian	6
1.6 Lokasi dan Waktu Penelitian	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Manajemen	
2.1.1 Pengertian Manajemen	9

2.1.2	Fungsi Manajemen.....	10
2.1.3	Bidang-bidang Manajemen.....	11
2.2	Pengertian dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.2.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.2.3	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.3	Rekrutmen Karyawan	
2.3.1	Pengertian Rekrutmen Karyawan.....	20
2.3.2	Tujuan Rekrutmen Karyawan	22
2.3.3	Proses Rekrutmen Karyawan.....	23
2.3.4	Hambatan Rekrutmen Karyawan.....	25
2.4	Metode Dan Prinsip-Prinsip Rekrutmen Karyawan	
2.4.1	Metode Rekrutmen Karyawan.....	27
2.4.2	Analisis Menurut Jurnal.....	28

BAB III OBJEK PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian dan Sejarah Penelitian	
3.1.1	Objek Penelitian.....	29
3.1.2	Sejarah Singkat Perusahaan.....	29
3.2	Visi, Misi, dan Struktur Organisasi	

3.2.1	Visi dan Misi.....	31
3.2.2	Struktur Organisasi.....	32
3.2.3	Deskripsi Tugas.....	33
3.3	Kegiatan Perusahaan.....	37
3.4	Metode Penelitian.....	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan	
4.1.1	Pelaksanaan Rekrutmen Karyawan PT. Len Railway System.....	47
4.1.2	Tahap Persyaratan Pelamar.....	53
4.2	Hambatan Dalam Proses Rekrutmen Karyawan di PT. Len Railway System	54
4.3	Solusi dalam Mengatasi Hambatan-Hambatan yang ada di Dalam Proses Rekrutmen Karyawan PT. Len Railway System.....	55

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan.....	57
5.2	Saran.....	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN