

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki posisi sangat strategis dalam suatu organisasi, artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan, karena semua kegiatan perusahaan akan melibatkan tindakan sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Dalam penelitian ini penulis mengambil judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Divisi *Quality Control* PT. Plasindo Lestari)”. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada divisi *quality control* PT. Plasindo Lestari. Metode penelitian digunakan yaitu metode deskriptif dan verifikatif, dengan pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner sampel yang digunakan sebanyak 33 responden merupakan karyawan tetap divisi *quality control* PT. Plasindo Lestari. Hasil uji hipotesis secara parsial menunjukkan Disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi *Quality Control* PT. Plasindo Lestari, dan untuk variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi *Quality Control* PT. Plasindo Lestari. Hasil pengujian disiplin kerja dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran dari penulis untuk meningkatkan kinerja karyawan, penulis menyarankan kepada PT. Plasindo Lestari untuk lebih memperhatikan tingkat kedisiplinan karyawan dan memberikan motivasi kerja karyawan. Bagi para peneliti selanjutnya yang akan membahas topik yang sama sebaiknya turut mempertimbangkan faktor-faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resources have a very strategic position in an organization ,meaning that the human element plays an important role in conducting activities to achieve the goal, because all activities of the company will involve human resources actions in it. In this study the authors take the title "The Effect of Work Discipline and Work Motivation Against Performance (Case Study On Quality Control Division PT Plasindo Lestari)". The purpose of this study to determine how the influence of work discipline, work motivation and employee performance on the division of quality control PT. Plasindo Lestari. The research method used is descriptive and verificative method, with data collection through the distribution of questionnaire samples used as much as 33 respondents are permanent employees of PT. Plasindo Lestari. Result of hypothesis test by partially show Work Discipline have a significant positive effect to Performance on Quality Control Division PT. Plasindo Lestari, and for Job Motivation variable has a significant positive effect on Employee Performance on Quality Control Division PT. Plasindo Lestari. The results of testing work discipline and work motivation simultaneously have a significant effect on employee performance. Suggestion from the author to improve employee performance, writer suggest to PT. Plasindo Lestari to pay more attention to employee's discipline level and provide employee motivation. For future researchers who will discuss the same topic should also consider other factors that may affect employee performance.

Keywords : Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance.