

ABSTRAK

PENGARUH PENGENDALIAN INTERNAL TERHADAP PERILAKU ETIS KARYAWAN DALAM SISTEM PENGGAJIAN

Akuntansi merupakan suatu sistem untuk menghasilkan informasi keuangan yang digunakan oleh para pemakainya dalam proses pengambilan keputusan bisnis. Tujuan informasi tersebut adalah memberikan petunjuk dalam memilih tindakan yang paling baik untuk mengalokasikan sumber daya yang langka pada aktivitas bisnis dan ekonomi. Dalam melakukan pemilihan dan penetapan suatu keputusan bisnis juga melibatkan aspek-aspek perilaku dari pengambil keputusan. Informasi yang diperlukan oleh manajemen harus memiliki karakteristik seperti akurat dan tepat waktu. Oleh sebab itu, diperlukan adanya pengendalian internal.

Pengendalian internal adalah suatu proses yang dijalankan oleh dewan komisaris, manajemen dan personal lain entitas yang didesain untuk memberikan gambaran keyakinan memadai tentang pencapaian keandalan laporan, efektivitas dan efisiensi operasi, dan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku. Akan tetapi, pengendalian internal hanya dapat memberikan keyakinan memadai bagi manajemen dan komisaris berkaitan dengan pencapaian tujuan pengendalian internal entitas. Kemungkinan pencapaian tersebut dipengaruhi oleh keterbatasan bawahan yang melekat dalam pengendalian internal.

Penelitian ini menggunakan data primer, yaitu jawaban kuesioner dari para responden yang telah mengisi kuesioner yang peneliti sebar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 4 Bank Umum Syariah di Bandung. Penelitian ini menggunakan satu variabel independen dan satu variabel dependen dengan teknik analisis regresi linear sederhana dengan bantuan program SPSS 20.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengendalian Internal terhadap Perilaku Etis Karyawan dalam Sistem Penggajian pada karyawan Bank Umum Syariah di Bandung. Hasil penelitian ini adalah Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Perilaku Etis Karyawan dalam Sistem Penggajian sebesar 11,2% dan sisanya dipengaruhi oleh fakto-faktor lain.

Kata Kunci: Pengendalian Internal, Perilaku Etis Karyawan dalam Sistem Penggajian

ABSTRACT

EFFECT OF INTERNAL CONTROL AGAINST EMPLOYEES' ETHICAL BEHAVIOR ON PAYROLL SYSTEM

Accounting is a system to produce financial information that is used by the wearer in the business decision making process. The purpose of the information is to provide guidance in selecting the best action to allocate scarce resources on business and economic activity. In conducting the elections and the establishment of a business decision also involves aspects of behavior of decision makers. The information required by management should have characteristics such as accurate and timely. Therefore, it is necessary for internal control.

Internal control is a process that is run by a board of directors, management and other personal entities that are designed to provide reasonable assurance of achieving the description of the reliability of the report, the effectiveness and efficiency of operations, and compliance with laws and regulations. However, internal control can provide only reasonable assurance to management and commissioners related to the achievement of the entity's internal control objectives. The possibility of achievement is affected by limitations inherent subordinate in internal control.

This study uses primary data, namely the questionnaire answers of the respondents who had filled out questionnaires which researchers spread. The sample used in this study were four Islamic Banks in Bandung. This study uses one independent variable and one dependent variable by using simple linear regression analysis with SPSS 20.

This study aims to determine the effect of the Internal Control Employee Ethical Conduct in the Payroll System in Commercial Bank employees in Bandung. Results of this study are significant effect on the Internal Control of Ethical Conduct for Employees in Payroll System and the remaining 11.2% is influenced by other factors.

Keywords: Internal Control, Employees' Ethical Behavior on Payroll System