

ABSTRAK

Dalam penyusunan Laporan Tugas Akhir ini, penulis mengadakan penelitian dengan judul “TINJAUAN PENINGKATAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN PADA PT.TUNAS TOYOTA CIMINDI”. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pelaksanaan peningkatan motivasi kerja karyawan di PT. Tunas Toyota Cimindi. PT. Tunas Toyota Cimindi merupakan perusahaan yang bergerak di bidang otomotif di bawah naungan Astra International. Berdiri sebagai perusahaan yang bertaraf internasional. PT Astra International Tbk – Toyota Sales Operation (Auto2000) didirikan pada tanggal 20 Februari 1957 dengan nama PT Astra International Incorporation (AII) oleh Bapak Drs.Tjia Kian Tie. Auto2000 merupakan jaringan jasa penjualan, perawatan, perbaikan dan penyediaan suku cadang Toyota yang berdiri sejak tahun 1975 dengan nama Astra Motor Sales dan baru pada tahun 1991 berubah nama menjadi AUTO2000. Dari hasil penelitian, PT Tunas Toyota mempunyai karyawan yang motivasinya sudah sangat baik dalam kinerja, semua karyawan diberi training agar menghasilkan etos kerja serta kualitas pada karyawan, Diharapkan karyawan berkompetensi akan meningkatkan kinerja. Adapun karyawan yang kurang bahkan tidak meningkatkan motivasi dalam kinerjanya.

Kata Kunci: Motivasi

ABSTRACT

In compiling this Final Project Report, the authors conducted a study with the title "REVIEW OF IMPROVING EMPLOYEE MOTIVATION IN PT. TUNAS TOYOTA CIMINDI". The purpose of this study was to determine and analyze the implementation of increased employee motivation at PT. Shoot Toyota Cimindi. PT. Tunas Toyota Cimindi is a company engaged in the automotive sector under the auspices of Astra International. Standing as an international company. PT Astra International Tbk - Toyota Sales Operation (Auto2000) was established on February 20, 1957 under the name PT Astra International Incorporation (AII) by Mr. Drs.Tjia Kian Tie. Auto2000 is a network of sales, maintenance, repair and supply of Toyota spare parts which was established in 1975 under the name Astra Motor Sales and only in 1991 changed its name to AUTO2000. From the results of the study, PT Tunas Toyota has employees whose motivation is already very good in performance, all employees are given training in order to produce a work ethic and quality for employees, It is expected that competent employees will improve performance. As for employees who lack even increased motivation in performance.

Keywords: Motivation