

ABSTRAK

Penelitian ini ditujukan untuk menguji analisis faktor-faktor disiplin kerja dan kompetensi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan (studi kasus pada PT. Terakorp Indonesia). Sebuah organisasi perusahaan di tuntut untuk mempunyai sumber daya yang berkualitas yang dapat mengoptimalkan sumber daya manusia yang sedang dikelola. Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang sangat penting dalam menentukan kelancaran jalannya kegiatan organisasi di dalam sebuah perusahaan/departemen/lembaga. Kegiatan organisasi pengelolaan sumber daya manusia tidak lepas dari faktor karyawan yang diharapkan dapat berprestasi sebaik mungkin di organisasi tersebut untuk mencapai tujuan perusahaan. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif, data penelitian berupa data primer, teknik pengumpulan data melalui kuesioner, sensus penelitian berjumlah 70 responden.

Variabel penelitian ini terdiri dari 2 variabel independen yaitu disiplin kerja dan kompetensi dan variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Penelitian ini diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari Uji Normalitas, Uji Multikolonieritas dan Uji Heterokedastisitas. Uji Hipotesis terdiri dari Uji F, Uji t, Uji Regresi Linear Berganda dan Uji Koefisiensi Determinasi. Jadi kesimpulannya adalah variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Terakorp Indonesia.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study is intended to examine the analysis of work discipline factors and competencies and their impact on employee performance (case study at PT Terakorp Indonesia). A company organization is demanded to have quality resources that can optimize the human resources that are being managed. Human resources are a very important resource in determining the smooth running of organizational activities within a company/department/ institution. The activities of the organization of human resource management cannot be separated from the factors of employees who are expected to be able to perform as well as possible in the organization to achieve company goals. The type of research used in this study is descriptive, research data in the form of primary data, data collection techniques through questionnaires, research census amounted to 70 respondents.

The variable of this study consists of 2 independent variables, namely work discipline and competence and the dependent variable is employee performance. This study was tested using a validity test, reliability test, classic assumption test consisting of Normality Test, Multicolonity Test, and Heteroscedasticity Test. The Hypothesis Test consists of F Test, t-Test, Multiple Linear Regression Test and Determination Coefficient Test. So the conclusion is that work discipline variables have a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Terakorp Indonesia.

Keywords: Work Discipline, Competence, Employee Performance