

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan faktor penting dalam menjalankan sebuah instansi, semakin baik kualitas kinerja maka akan diikuti peningkatan citra instansi yang semakin baik. Banyak faktor dapat meningkatkan kinerja pegawai sebuah instansi, yang menarik peneliti pada penelitian kali ini adalah disiplin kerja dan lingkungan kerja. Penelitian ini dimaksud untuk mengetahui adanya pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui gambaran disiplin kerja, lingkungan kerja dan kinerja pegawai Balai Pemasarakatan Klas I kota Bandung, mengetahui pengaruh antara variabel disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian sejumlah 102 pegawai dan sampel sebanyak 102 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah koefisien korelasi pearson product moment dan analisis regresi berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t-test untuk melihat pengaruh secara parsial. Hasil penelitian menunjukkan nilai signifikansi Disiplin kerja yaitu $0.953 \geq 0.05$ yang artinya atau tidak berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemasarakatan Klas I Bandung sedangkan Lingkungan kerja $0.000 \leq 0.05$ yang artinya memiliki pengaruh terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemasarakatan Klas I Bandung. Saat diuji secara simultan Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki nilai signifikansi $0.000 \leq 0.05$ dan nilai F hitung $21.524 \geq F_{tabel} 3,09$ yang artinya memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai Balai Pemasarakatan Klas I Bandung.

Kata kunci : Disiplin kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Employee performance is an important factor in running an agency, the better of the quality of performance, the better image of the agency will be followed. Many factors can improve employee performance in an agency, what attracts researchers in this research are work discipline and environment. This study is intended to identify the influence of work discipline and environment on employee performance. The purpose of this study was to capture the description of work discipline, environment and performance of the Balai pemasyarakatan klas I Bandung, to find out the variable influence of work discipline and environment on employee performance. The research method used is descriptive and verification. The population study of 102 employees with a sample of 102 respondents. The analysis technique used was correlation Pearson product moment coefficient and multiple regression analysis. Hypothesis testing uses t-test to see the effect partially. The results showed the significance of work discipline was $0.953 \geq 0.05$, meaning no effect on the Employee Performance of Balai Pemasyarakatan Klas I Bandung while the work environment was $0.000 \leq 0.05$, which shows it has an influence on the Employee Performance of Balai Pemasyarakatan Klas I Bandung. When both are tested simultaneously the Work Discipline and Environment has a significance value of $0.000 \leq 0.05$ and the calculated F value is $21,524 \geq F\text{-table } 3.09$ which means it has a positive influence on the Employee Performance of Balai Pemasyarakatan Klas I Bandung.

Keywords: Discipline Work, Work Environment and Employee Performance