

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

SURAT PERNYATAAN

ABSTRAK i

ABSTRACT ii

KATA PENGANTAR..... iii

DAFTAR ISI.....v

DAFTAR GAMBAR..... viii

DAFTAR LAMPIRAN ix

BAB 1 PENDAHULUAN1

1.1 Latar Belakang Pemilihan Judul1

1.2 Identifikasi Masalah.....3

1.3 Maksud dan Tujuan Kerja Praktik.....4

1.4 Kegunaan Laporan Tugas Akhir.....4

1.5 Lokasi dan Waktu Kerja Praktik.....5

BAB II BAHAN RUJUKAN6

2.1 Pengertian Pengelolaan Dana6

2.1.1 Pengertian Pengelolaan6

2.1.1.1 Perencanaan.....6

2.1.1.2 Organisasi.....9

2.1.1.3 Pengarahan12

2.1.1.4 Pengendalian12

2.1.1.5 Motivasi13

2.1.1.6 Pengawasan14

2.1.2 Pengertian Dana.....14

2.2 Tabungan16

2.2.1 Karakteristik Akuntansi Tabungan Rupiah17

2.3 Akuntansi Kontrak Asuransi Jiwa19

2.4 Akuntansi untuk Dana Pensiun.....19

2.4.1 Jenis Program Pensiun.....20

2.4.2 Komponen Beban Pensiun21

2.5 Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS)	22
2.5.1 Pengangkatan CPNS menjadi PNS	23
2.6 Pegawai Negeri Sipil (PNS)	23
2.6.1 Penggajian dan Tunjangan	24
2.6.2 Pemberhentian	24
2.6.3 Jaminan Pensiun dan Jaminan Hari Tua.....	25
2.6.4 Penjelasan atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 90 Tahun 2013 tentang Pencabutan Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2013 tentang Subsidi dan Iuran Pemerintah dalam Penyelenggaraan Asuransi Kesehatan bagi PNS dan Penerima Pensiun.....	26
2.7 Asuransi Sosial PNS	27
2.8 Program Tabungan Hari Tua (PNS)	30
2.8.1 Asuransi Dwiguna	30
2.8.1.1 Manfaat Asuransi Dwiguna	31
2.8.2 Peserta Program THT	32
2.8.3 Asuransi Multiguna Sejahtera	36
2.8.4 Asuransi Ekaguna Sejahtera	36
2.9 Kasus Normal dan tidak Normal	36
2.9.1 Kasus Normal	36
2.9.2 Kasus Tidak Normal.....	36
2.9.3 Sebab-sebab terjadinya Kasus Tidak Normal.....	37
2.9.3.1 Sebab-sebab Kekurangan Iuran.....	37
2.9.3.2 Sebab-sebab Kelebihan Iuran.....	37
BAB III OBJEK DAN METODE TUGAS AKHIR	38
3.1 Objek Tugas Akhir	38
3.2 Sejarah Umum Perusahaan	38
3.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	41
3.3.1 Visi	41
3.3.2 Misi.....	41
3.4 Nilai Utama TASPEN.....	41
3.5 Struktur Organisasi	42
3.5.1 Uraian Jabatan	43
3.6 Metode Tugas Akhir	50

BAB IV ANALISIS	52
4.1 Pengelolaan Dana Program THT Asuransi Dwiguna.....	52
4.1.1 Tata Cara Pemotongan dan Penyetoran.....	52
4.1.2 Prosedur Penerimaan Iuran Wajib PNS PT.TASPEN (PERSERO).....	53
4.1.3 Rekonsiliasi	54
4.1.4 Koreksi	54
4.1.5 Fungsi dan Dokumentasi yang Digunakan dalam Prosedur Iuran Wajib PT.TASPEN (PERSERO)	55
4.1.5.1 Fungsi yang terkait dalam Prosedur Iuran Wajib PT.TASPEN (PERSERO).....	55
4.1.5.2 Dokumen yang terkait dalam Prosedur Iuran Wajib PT.TASPEN (PERSERO).....	56
4.1.6 Proses Pelayanan dan Pembayaran Hak Peserta THT Dwiguna PT.TASPEN (PERSERO)	56
4.1.7 Kendala-kendala dan Kasus-kasus yang terjadi pada Iuran Wajib Di PT.TASPEN (PERSERO)	57
4.2 Perhitungan dan Besar Manfaat Program THT Asuransi Dwiguna pada PT.TASPEN (PERSERO)	58
4.2.1 Perhitungan bagi Peserta yang diberhentikan dengan Hak Pensiun pada atau sesudah tanggal 1 Januari 2001 (Peserta Pensiun)	58
4.2.2 Perhitungan bagi Peserta yang Meninggal Dunia sebelum Pensiun pada atau sesudah tanggal 1 Januari 2001 (Peserta Aktif Meninggal Dunia)	60
4.2.3 Perhitungan bagi Kasus Kekurangan dan Kelebihan Iuran	63
4.2.4 Utang dan Piutang Klim Dwiguna.....	66
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	71
5.1 Simpulan.....	71
5.2 Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	x
LAMPIRAN-LAMPIRAN	