

ABSTRAK

Penilaian kinerja merupakan kegiatan yang dilakukan manajemen / supervisor untuk menilai dan mengukur serta mengevaluasi kinerja karyawan atas pekerjaan yang dilakukannya. Penilaian kinerja dapat digunakan untuk mengetahui kelemahan dan kekuatan karyawan. Kelemahan dan kekuatan dijadikan landasan untuk memperbaiki kelemahan dan memperkuat keunggulan guna meningkatkan produktivitas dan pengembangan karyawan. Penilaian kinerja dimaksudkan untuk mengetahui tingkat kinerja pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pelaksanaan Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan Teknik pengumpulan data yaitu wawancara, observasi, dan studi kepustakaan. Penilaian kinerja di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Bandung terdapat unsur – unsur yang dinilai dalam melaksanakan penilaian kinerja karyawan adalah menggunakan SKP meliputi kuantitas, kualitas, dan waktu, sedangkan perilaku kerja meliputi orientasi pelayanan, integritas, komitmen, disiplin, Kerjasama, dan kepemimpinan. Hambatan yang dialami pada saat penilaian kinerja adalah dimana kurangnya pemahaman sebagian kecil PNS tentang penyusunan SKP. Solusi yang direkomendasikan adalah memberikan sosialisasi dan konsultasi dengan tepat agar memenuhi standar kerja dan penilaian kinerja karyawan.

Kata Kunci : Penilaian Kinerja

ABSTRACT

Performance assessment is an activity carried out by management / supervisors to assess and measure and evaluate employee performance for the work they do. Performance assessments can be used to determine employee weaknesses and strengths. Weaknesses and strengths serve as a foundation for improving weaknesses and strengthening excellence to increase productivity and employee development. Performance assessments are intended to determine employee performance levels. This research aims to know and analyze the implementation of The Performance Assessment of Civil Servants at the Agency for Staffing and Human Resources Development of Bandung Regency. This research uses qualitative methods with data collection techniques such as interviews, observations, and literature studies. Performance assessment in the Bandung District Staffing and Human Resources Development Agency there are elements that are assessed in carrying out employee performance assessments are using SKP covering quantity, quality, and time, while work behavior includes service orientation, integrity, commitment, discipline, cooperation, and leadership. The obstacles experienced during performance assessment are where the lack of understanding of a small number of civil servants about the preparation of SKP. The recommended solution is to provide appropriate socialization and consultation to meet work standards and employee performance assessments.

Keywords : Performance Assessment