

ABSTRAK

Setiap perusahaan dalam menjalankan roda usahanya membutuhkan sumber daya manusia yang dapat diandalkan. Agar perusahaan dapat menjaga kelangsungan hidup organisasinya, perusahaan harus dapat mengelola sumber daya manusia yang dimilikinya ini nya dengan baik agar dapat mencapai tujuan yang diharapkan.

Dan salah satu cara untuk mengelola sumber daya manusia adalah melalui pelaksanaan program pelatihan yang mempunyai tujuan untuk meningkatkan keterampilan, kecakapan, dan pengetahuan karyawan agar sesuai dengan keinginan perusahaan yang diharapkan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan sehingga dapat mencapai tujuan yang diharapkan oleh perusahaan.

Berdasarkan uraian di atas, maka dalam penelitian ini penulis akan membahas bagaimana hubungan program pelatihan dengan prestasi kerja karyawan departemen operasional pada PT Sumber Alfaria Trijaya yang berlokasi di jalan Soekarno Hatta 791 Bandung.

Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder yang dikumpulkan melalui wawancara, kuesioner dan studi kepustakaan. Sampel yang diambil adalah karyawan Departemen Operasional PT Sumber Alfaria Trijaya. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diperoleh data yang terkumpul untuk kemudian dianalisis secara kualitatif mengenai pendapat responden kemudian digunakan analisis kuantitatif dengan metode statistic rank spearman. Untuk mengetahui besarnya korelasi antara variabel X (program pelatihan) dengan variabel Y (prestasi kerja) yaitu dengan rank spearman (r_s) sebesar 0,66 yang berarti terdapat hubungan yang cukup kuat antara program pelatihan dengan prestasi kerja. Program pelatihan mempunyai kontribusi sebesar 43, 56% terhadap prestasi kerja karyawan, sedangkan 56,44% dipengaruhi oleh variabel – variabel yang lainnya.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif yang signifikan antara program pelatihan yang dilaksanakan perusahaan dengan prestasi kerja karyawan.