

ABSTRAK

Salah satu upaya yang dilakukan meningkatkan kualitas institusi pendidikan, melalui peningkatan kinerja dosen dalam melaksanakan proses belajar mengajar. Dalam meningkatkan kinerja diperlukan komitmen yang baik dari dosen atau organisasi dan kepuasan yang diperoleh dosen. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja. Perusahaan yang diteliti adalah Universitas Widyatama Bandung (UTama). Metode penelitian dalam proses penyusunan laporan skripsi ini menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Selain itu juga penelitian ini menggunakan metode survei. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer yang diperoleh dengan melakukan penelitian lapangan berupa wawancara serta kuesioner dan data sekunder yang diperoleh dengan studi literatur. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *slovin*. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 132 orang. Analisis statistik yang digunakan adalah *spearman's* yang dihitung menggunakan spss. Hasil pengujian secara keseluruhan menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja dosen UTama. Kepuasan kerja memiliki hubungan sebesar 0,734 dan signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000 dengan kinerja, sedangkan komitmen organisasi berhubungan sebesar 0,695 dan signifikan dibawah 0,05 yaitu 0,000.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja, Dosen, Universitas Widyatama

..

ABSTRAC

One of the efforts improve the quality of educational institutions, through the improvement of faculty performance in implementing the learning process. The quality of educational institutions is strongly influenced by the education system including the input of students, faculty and facilities supporting the proposition learning process. These three factors are interdependent and affect each other in creating a successful learning process. Research methods in the process of preparation of this thesis report uses descriptive research methods and verification. In addition, this study used a survey method. The data used in this research is primary data obtained by conducting field research in the form of questionnaires and interviews and secondary data obtained by the study of literature. This study menggunakan sample of 132 people. The statistical analysis used was Spearman's are calculated using SPSS. Overall test results show that there is a positive and significant relationship between job satisfaction and organizational commitment to the performance of the main lecturers. Job satisfaction has a significant correlation of 0.734 and below 0.05 is 0.000 with the performance, while the associated organizational commitment of 0.695 and 0.05 is significantly below 0,000.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment, Performance, Lecturer, University of Widyatama*