

ABSTRAK

Ginanti Anugrah Putri Munggaran, Suharno Pawirosumarto, DR., M.M.
Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan implikasinya pada Kinerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung, Program Pascasarjana Universitas Widyatama Bandung

Penelitian ini dilakukan di Universitas Islam Bandung. Hasil studi pendahuluan menunjukkan bahwa kinerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung masih rendah. Berangkat dari fenomena diatas, masalah yang dirumuskan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : Bagaimana motivasi kerja, kompensasi, kepuasan kerja dan kinerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung dan seberapa besar pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, seberapa besar pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, seberapa besar pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja, serta seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung.

Metode Penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisa verifikatif, dengan jumlah responden. 132 orang dari populasi 200 orang pegawai administrasi Universitas Islam Bandung. Teknik analisa data yang digunakan adalah teknik analisis korelasi untuk mengetahui derajat keeratan hubungan antar variable dan teknik analisis jalur untuk mengetahui pengaruh baik langsung maupun tidak langsung variabel bebas terhadap variabel terikat.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi, baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung. Selain itu, hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung.

Kesimpulan hasil penelitian adalah Motivasi kerja dan kompensasi yang ada saat ini berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai sebesar 76,4% dan sisanya sebesar 23,6% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti. Kemudian, kepuasan kerja tersebut berimplikasi pada kinerja pegawai secara signifikan yaitu 69,8% sedangkan sisanya 30,2% adalah faktor selain kepuasan kerja yang tidak diamati dalam penelitian ini. Oleh sebab itu, disarankan agar pimpinan secara terus menerus mengembangkan efektivitas fungsi organisasi yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja, di antaranya adalah melalui peningkatan motivasi kerja, perbaikan mekanisme kompensasi, serta selalu menjaga kepuasan kerja Pegawai Administrasi Universitas Islam Bandung agar kinerjanya lebih tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam melaksanakan pekerjaan sebagai tenaga administrasi di Universitas Islam Bandung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Ginanti Anugrah Putri Munggaran, Suharno Pawirosumarto, DR., M.M.
Pengaruh Effect of Work Motivation and Compensation for Job Satisfaction and its implications on the performance administration officials Isalm Bandung University, Graduate School of Management Master Widyatama University Bandung.

The research was conducted in Bandung Islamic University. Preliminary study results show that the performance of Bandung Islamic University Administration officials are still low. Departing from the above phenomena, the problem formulated in this study are as follows: How motivation, compensation, job satisfaction and employee performance Bandung Islamic University Administration and how much influence the motivation to work on job satisfaction, how much compensation effect on job satisfaction, how much influence of motivation on job satisfaction and compensation, and how much influence employee job satisfaction on the performance administration Bandung Islamic University. The research method used is descriptive analysis method and analysis verifikasif, with the number of respondents. Population of 200 132 people from the civil administration of the Islamic University of London. Data analysis techniques used were correlation analysis technique to determine the degree of closeness of relationships between variables and path analysis techniques to determine the effect of directly or indirectly, the independent variable on the dependent variable.

The conclusion of the research is that work motivation and compensation currently has a significant effect on employee job satisfaction by 76.4% and the remaining 23.6% is influenced by other factors not examined. Then, job satisfaction has significant implications on employee performance at 69.8% while the remaining 30.2% is a factor other than job satisfaction that was not observed in this study. Therefore, it is suggested that the leadership continuously develop the effectiveness of organizational functions that affect performance improvement, including through increasing work motivation, improving compensation mechanisms, and always maintaining job satisfaction Administrative Staff of Bandung Islamic University so that their performance is higher in carrying out their duties and his responsibilities in carrying out work as an administrative staff at the Islamic University of Bandung.

Keywords: Work Motivation, Compensation, Employee Job Satisfaction and Performance.