

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah salah satu bagian terpenting dalam perusahaan yang sangat berperan bagi kemajuan perusahaan. Tanpa adanya SDM perusahaan tidak dapat berjalan sesuai dengan keinginan yang diharapkan. Oleh karena itu di dalam suatu perusahaan dibutuhkan SDM yang terampil, berpengalaman, berwawasan luas, berkualitas dan bisa melaksanakan semua tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dengan baik agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Tinjauan ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana proses pelaksanaan rekrutmen di dalam perusahaan, mengetahui masalah-masalah apa yang terjadi pada Bank Jabar Banten Kcp Margaasih pada saat proses pelaksanaan rekrutmen karyawan, serta untuk memberikan usulan alternatif penyelesaian masalah terhadap proses pelaksanaan rekrutmen karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah pengumpulan data dengan cara observasi serta wawancara langsung dengan pihak Divisi Sumber Daya Manusia yang bekerja di Bank Jabar Banten serta menggunakan studi pustaka. Sedangkan jenis pengamatan yang dilakukan bersifat deskriptif yaitu menggambarkan realita yang ada tentang Bank Jabar Banten. Pelaksanaan rekrutmen pada Bank Jabar Banten dilaksanakan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan. Tetapi dalam proses pelaksanaan nya tersebut Bank Jabar Banten masih menemukan hambatan-hambatan, salah satunya adalah kurangnya tenaga kerja dan salahnya penempatan pada job deskripsi. Solusi yang diberikan yaitu mengadakan kegiatan rekrutmen ditempat atau lembaga yang memenuhi kriteria.

Kata Kunci : Rekrutmen

ABSTRACT

Human resources is one of the most important parts of a company that can contribute to the advancement of the company. Without the presence of H.R a company can't run based on the expectation. Thus, a company needs H.R and quality experienced knowledgeable can carry out all the duties and responsibilities assigned to him by the good that corporate goals can be achieved. This review aimed to find out how the recruitment implementation process in a company, problems that faced by Bank Jabar Banten Kcp Margaasih in the recruitment implementation process and give alternative suggestion to handle problems in the recruitment process that faced by Bank Jabar Banten Kcp Margaasih in the recruitment implementation process and give alternative suggestion to handle problems in the recruitment process. Research method used in this paper were through collecting data and data face to face interview with the division of human resource who work at Bank Jabar Banten which was completed by diving study. Meanwhile, this observation was conducted by using descriptive way that was to describe the existence reality in Bank Jabar Banten. Implementation of the Bank Jabar Banten recruitment carried out in accordance with established procedures. But in the implementation process of Bank Jabar Banten still find obstacles-obstacles, one of which is the lack of manpower and placement hurt on the job description. Given solution is held in place recruitment activities or institution that meet the criteria.

Keyword : Recruitment