

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	
HALAMAN PERNYATAAN	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Maksud dan Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Penelitian.....	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Pengertian Manajemen.....	9
2.1.1. Fungsi-fungsi Manajemen	10
2.1.2. Bidang Manajemen Dalam Bisnis	12
2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	14
2.2.1. Komponen Sumber Daya Manusia.....	15
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3.1. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.4 Disiplin Kerja	20
2.4.1. Pengertian Disiplin Kerja	20
2.4.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Tingkat Kedisiplinan.....	22
2.4.3. Langkah-langkah Pelaksanaan Disiplin	26
2.4.4. Pendekatan Disiplin.....	28

2.4.5. Dimensi Disiplin Kerja.....	29
2.5 Prestasi Kerja	31
2.5.1. Pengertian Prestasi Kerja.....	31
2.5.2. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	32
2.5.3. Pengertian Penilaian Prestasi Kerja.....	34
2.5.4. Ruang Lingkup Penilaian Prestasi Kerja.....	35
2.5.5. Proses Penilaian Prestasi Kerja	37
2.5.6. Dimensi Prestasi Kerja	39
2.6 Penelitian Terdahulu	41
2.7 Kerangka Pemikiran.....	43
2.8 Hipotesis Penelitian	46
BAB III OBJEK DAN PENELITIAN.....	47
3.1 Objek Penelitian	47
3.1.1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	47
3.1.2. Visi dan Misi Perusahaan	49
3.1.3. Struktur Organisasi.....	50
3.1.4. Deskripsi Tugas	50
3.2 Metode Penelitian.....	57
3.2.1. Sumber Data	58
3.2.2. Populasi dan Sampel	58
3.2.3. Teknik Simple Random Sampling	60
3.2.4. Teknik Pengumpulan Data	61
3.2.5. Operasional Variabel.....	62
3.2.6. Teknik Pengolahan Data dan Analisis Data	64
3.2.7. Uji Data	66
3.2.7.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	66
3.2.7.2 Koefisien Korelasi Rank Spearman	67
3.2.7.3 Koefisien Determinasi.....	70
3.2.7.4 Pengujian Hipotesis.....	71
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	72
4.1 Hasil Penelitian	72

4.1.1	Profil Responden	72
4.1.2	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Disiplin Kerja	73
4.1.2.1	Disiplin Kerja Preventif	73
4.1.2.2	Disiplin Kerja Korektif	75
4.1.2.3	Disiplin Kerja Progresif	76
4.1.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Prestasi Kerja.....	78
4.1.3.1	Kesetiaan.....	78
4.1.3.2	Prestasi Kerja	80
4.1.3.3	Kejujuran	81
4.1.3.4	Kedisiplinan	82
4.1.3.5	Kreativitas	84
4.1.3.6	Kerjasama	85
4.1.3.7	Kepemimpinan.....	86
4.1.3.8	Kepribadian.....	88
4.1.3.9	Prakarsa.....	89
4.1.3.10	Kecakapan Kerja.....	90
4.1.3.11	Tanggungjawab	92
4.1.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel X dan Y	93
4.1.5	Uji Data.....	96
4.1.4.1	Uji Validitas	96
4.1.4.2	Uji Reliabilitas	98
4.1.6	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan .	99
4.1.5.1	Koefisien Determinasi	100
4.1.5.2	Uji Hipotesis	100
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	102
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		104
5.1	Kesimpulan	104
5.2	Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA		107
LAMPIRAN.....		110