

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	vii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Maksud dan Tujuan Pengamatan	5
1.4 Manfaat Penyusunan Tugas Akhir	6
1.5 Metodologi Penyusunan Tugas Akhir	7
1.6 Lokasi dan Waktu Kerja Praktek	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Pengertian Manajemen	9
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.3 Rekrutmen Karyawan	14
2.3.1 Pengertian Rekrutmen	14
2.3.2 Alasan-Alasan Dasar Rekrutmen	15

2.3.3	Sumber-Sumber Rekrutmen.....	16
2.3.4	Metode Rekrutmen Karyawan	17
2.3.5	Syarat-syarat dalam Rekrutmen Karyawan	18
2.3.6	Kendala-Kendala Rekrutmen Karyawan.....	21
2.4	Seleksi Karyawan.....	22
2.4.1	Pengertian Seleksi	22
2.4.2	Tujuan Seleksi Karyawan	23
2.4.3	Tahap-Tahap Dalam Seleksi Karyawan	24
2.4.4	Kendala-Kendala dalam Seleksi Karyawan	27
2.5	Penempatan dan Orientasi.....	28
2.5.1	Penempatan (<i>Placement</i>).....	28
2.5.2	Orientasi (<i>Orientation</i>).....	29

BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN

3.1	Objek Penelitian.....	33
3.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan	33
3.1.2	Visi dan Misi PT. PLN.....	35
3.1.3	Maksud dan Tujuan PT. PLN Distribusi Jawa Barat dan Banten	36
3.1.4	Gambaran Umum Perusahaan.....	37
3.1.5	Struktur Organisasi dan Deskripsi Jabatan	38
3.2	Metodologi Tugas Akhir	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Latar Belakang Rekrutmen	46
4.2 Syarat-Syarat Rekrutmen di PT PLN	47
4.3 Sumber-Sumber Rekrutmen di PT PLN	49
4.4 Proses Rekrutmen di PT PLN	51
4.4.1 Seleksi Karyawan.....	53
4.4.2 Penempatan Karyawan	55
4.4.3 Orientasi Karyawan	56
4.4.4 Pengembangan Karyawan.....	57
4.4.5 Kompensasi Karyawan.....	59
4.4.6 Integrasi Karyawan	62
4.4.7 Pemeliharaan Karyawan.....	63
4.4.8 Waktu Kerja Karyawan.....	67
4.5 Hambatan-Hambatan dan Solusi Proses Rekrutmen di PT PLN	67

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran.....	70

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN