

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi yang berjudul “Pengaruh *Emotional Support* terhadap *Counterproductive Work Behavior* dimediasi oleh *Quality of Work Life* sebagai *Antisipatif Resistance of Change* di Unit Usaha Syariah Jawa Tengah” dengan baik dan lancar. Disertasi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor pada program Doktor Ilmu Manajemen di Universitas Widyatama. Penulis menyadari bahwa penyusunan disertasi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dadang Suganda, M. Hum Rektor Universitas Widyatama Bandung yang telah memberikan dukungan, fasilitas, dan kebijakan yang sangat mendukung perkembangan akademik selama menempuh studi program Doktor Ilmu Manajemen.
2. Prof. Dr. Zulganef. Drs. M.M. Ketua Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Widyatama.
3. Prof. Dr. Zulganef. Drs. M.M. (Promotor), Dr. H. Deden Sutisna M. N., S.E., M.Si. (Co-Promotor), dan Sunardi Sembiring Brahmana, S.E., M.T., Ph.D. (Co-Promotor), yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan koreksi yang sangat berarti selama proses penulisan disertasi ini.
4. Prof. Yudi Azis, S.E., S.Si., M.T., Ph.D. Representasi Guru Besar Universitas Padjajaran, yang telah memberikan dukungan dan perhatian dalam Sidang Promosi Doktor. Hal tersebut menjadi inspirasi berharga dalam perjalanan akademik dan pengabdian ke depan.
5. Prof. Dr. Reiza D. Dienaputra, M. Hum. (Oponen Ahli), Prof. Dr. Maman Suratman, M. Si. (Oponen Ahli), dan Dr. Neuneung Ratna Hayati, S.E., M.M. (Oponen Ahli) atas waktu, perhatian, serta dukungan luar biasa yang telah Bapak dan Ibu berikan hingga pelaksanaan tahap Sidang Promosi Doktor.
6. Seluruh dosen Fakultas Pascasarjana dan Program Doktor Ilmu Manajemen Universitas Widyatama, yang telah memberikan ilmu dan inspirasi yang sangat berharga selama masa studi.
7. Seluruh karyawan dan staf civitas Sekolah Pascasarjana Universitas Widyatama dengan keramahan, melayani, dan memfasilitasi kebutuhan sehingga terselesainya disertasi ini.

8. Kepala OJK Provinsi, Kepala OJK Purwokerto dan Pimpinan serta karyawan Unit Usaha Syariah di Jawa Tengah, yang telah memberikan izin dan data untuk keperluan penelitian ini.
9. Rekan-rekan dan sahabat seperjuangan mahasiswa Doktor Ilmu Manajemen Angkatan III Universitas Widyatama, yang telah memberikan dukungan moral maupun akademik selama proses penyusunan disertasi.
10. Keluarga tercinta, khususnya kedua orang tua, suami, dan anak-anak, atas cinta, doa, dan pengorbanannya yang tidak ternilai selama ini.
11. Pihak-pihak yang tidak disebutkan satu persatu, ikut memberikan bantuan yang konstruktif selama menjalani perkuliahan di Universitas Widyatama Bandung.

Penulis menyadari bahwa disertasi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan untuk perbaikan di masa mendatang. Semoga disertasi ini dapat memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia dan perubahan organisasi di sektor Unit Usaha Syariah.

Bandung, 23 Mei 2025

Dina Prasetyaningrum