

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap komitmen organisasi. Penelitian ini melibatkan 83 responden yang merupakan karyawan PT. BPRS Shadiq Amanah. Kuisisioner digunakan sebagai alat pengumpulan data sedangkan alat analisis yang digunakan ialah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini dikarenakan nilai $t_{hitung} = 8.150$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,990$. Demikian pula halnya dengan kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi. Hal ini dikarenakan nilai $t_{hitung} = 6,861$ lebih besar dari $t_{tabel} = 1,990$.

Kata kunci : Kepuasan Kerja, Kompensasi, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Job Satisfaction and Compensation for Organizational Commitment. This study involved 83 respondents who are employees PT. BPRS Shadiq Amanah. Questionnaires used as a means of data collection while the analysis tool used is multiple regression analysis.

The results showed that job satisfaction had a significant positive effect on organizational commitment. This is due to value $t_{hitung} = 8.150$ greater than $t_{tabel} = 1,990$. As well as compensation has a significant positive effect on organizational commitment. This is due to value $t_{hitung} = 6,861$ greater than $t_{tabel} = 1,990$.

Keywords : Job Satisfaction, Compensation, Organizational Commitment.