

ABSTRAK

Pemberian insentif dan tunjangan merupakan salah satu upaya perusahaan dalam meng apresiasi kinerja karyawannya. Pemberian insentif dan tunjangan diharapkan dapat menjadi pendorong bagi karyawan untuk dapat bekerja lebih baik dan lebih maksimal. Berdasarkan uraian tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul : **“Pengaruh Insentif Dan Tunjangan Terhadap Kinerja Karyawan”**.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh insentif dan tunjangan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian variabel independen pada penelitian ini adalah insentif dan tunjangan, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Adapun metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode asosiatif yang dimana metode ini bertujuan untuk mengetahui hubungan dua variabel atau lebih.

Hasil penelitian menunjukkan variabel insentif dan tunjangan berpengaruh terhadap kinerja. Yang dimana terbukti secara simultan maupun secara parsial yang menunjukkan hasil perhitungan berada pada kategori baik. Saran yang dikemukakan oleh penulis dapat dijadikan bahan pertimbangan oleh perusahaan, antara lain dengan meng apresiasi setiap kinerja dan pencapaian karyawan untuk dijadikan sebagai bahan penilaian dalam memberikan benefit kepada karyawan agar karyawan merasa setiap kinerjanya dihargai dan diapresiasi.

Kata kunci : Insentif, Tunjangan, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

*The provision of incentives and allowance is one of the company's efforts to appreciate the performance of its employees. The provision of incentives and allowance is expected to be a driving force for employees to be able to work better and more optimally. Based on the description, the writer is interested in conducting research with the title: "**The Influence of Incentives and Allowance on Employee Performance**".*

This study aims to determine how much influence the incentives and allowance on employee performance. Thus the independent variables in this study are incentives and allowance, while the dependent variable is employee performance. The method used in this study is an associative method in which this method aims to determine the relationship of two or more variables.

The results of the study show that the incentives and allowance variables affect performance. Which is proven simultaneously or partially which shows the results of the calculation are in good category. The suggestions put forward by the author can be taken into consideration by the company, among others by appreciating each employee's performance and achievements to be used as an assessment material in providing benefits to employees so that employees feel every performance is valued and appreciated.

Keywords: Incentives, Allowance, and Employee Performance.