

ABSTRAK

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya, maka dari itu perusahaan harus melakukan evaluasi terhadap faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai. Dinas Perkebunan Jawa Barat merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah yang berada dilingkungannya Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Barat. Yang perlu mengetahui berbagai kelemahan dan kelebihan pegawainya yang dapat dijadikan sebagai landasan dalam menemukan solusi dan meningkatkan produktifitas terhadap pelayanan masyarakat. Hasil observasi dalam pelaksanaan penilaian kinerja pada Dinas Perkebunan Jawa Barat diketahui menggunakan metode *Rating Scale*., Dalam **Pasal 12 dan Pasal 20 UU No. 43 Tahun 1999** antara lain mengamanatkan bahwa pembinaan Aparatur Sipil Negara (ASN) dilakukan berdasarkan sistem prestasi kerja dan sistem karier, sebagai peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat serta sebagai tolak ukur dari keberhasilan perkebunan Indonesia, khususnya pada Provinsi Jawa Barat. Oleh sebab itu penulis menyarankan agar Dinas Perkebunan Jawa Barat memberikan pelatihan dan pengembangan terhadap pegawainya dalam upaya mewujudkan kinerja yang semakin lebih baik.

Kata Kunci : Kinerja & penilaian kinerja

ABSTRACT

Performance is the result of the quality and quantity of work that can be accomplished by an employee in carrying out duties in accordance with the responsibilities given to him, and therefore companies should conduct an evaluation of the factors that affect employee performance. Plantation Office of West Java is one of the Regional Devices Organization located within the Local Government of West Java Province. Yang need to know the various weaknesses and advantages of employees who can be used as foundation in finding solutions and improve the productivity of community services. The results of observations in the implementation of performance appraisal at the Plantation Office of West Java is known using the Rating Scale method. In Article 12 and Article 20 of Law no. 43 of 1999, among others mandated that the guidance of State Civil Apparatus (ASN) is done based on work performance system and career system, as improving the quality of service to the community as well as a benchmark of the success of Indonesian plantation, especially in West Java Province. Therefore, the authors suggest that the Office of Plantation of West Java provide training and development of employees in an effort to realize the better performance.

Keywords: Performance & performance appraisal