

***THE EFFECT OF NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT (Covid-19)
AND CAREER DEVELOPMENT ON RETENTION
(A Case Study of Employees of Ahadiat Hotel and Bungalow Bandung)***

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini menjelaskan retensi karyawan, lingkungan kerja non fisik, dan pengembangan karir. Retensi karyawan adalah upaya perusahaan dalam mempertahankan karyawan yang berkinerja baik untuk tetap dalam perusahaan selama jangka waktu tertentu. Penelitian ini dilakukan di Ahadiat Hotel dan Bungalow Bandung. Manajemen hendaknya mampu menciptakan suasana kerja yang penuh dengan nuansa kekeluargaan dan komunikasi yang baik. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Jenis dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan berjumlah 92 orang, menggunakan sampel jenuh. Metode pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara dan angket yang berupa kuesioner. Alat analisis yang digunakan teknik analisis regresi linier berganda, dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja non fisik dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap retensi karyawan, maka semakin baik lingkungan kerja non fisik dan pengembangan karir maka retensi karyawan meningkat.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Pengembangan Karir dan Retensi