

ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki posisi sangat strategis dalam organisasi, artinya unsur manusia memegang peranan penting dalam melakukan aktivitas untuk mencapai tujuan. Untuk mendapatkan hasil kinerja yang baik haruslah didukung dengan penetapan tujuan dan diawali dengan perencanaan kerja yang rasional. Faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin kerja, dan budaya organisasi. Disiplin kerja pada dasarnya selalu diharapkan menjadi ciri setiap sumber daya manusia dalam organisasi, karena dengan kedisiplinan organisasi akan berjalan dengan baik dan mencapai tujuan yang baik pula. Metode dalam penelitian ini menggunakan regresi berganda dan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel dengan menggunakan rumus slovin sehingga responden berjumlah 80 responden. Hasil dari penelitian ini memberikan dampak positif bagi kinerja karyawan karena dengan kedisiplinan organisasi akan berjalan dengan baik, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Telkom Bandung yaitu membantu karyawan untuk mengetahui tindakan apa yang seharusnya dilakukan sesuai dengan nilai – nilai yang ada di dalam perusahaan, pengaruh disiplin kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan karena dengan disiplin kerja biasanya akan memiliki kinerja yang baik sehingga dapat mencerminkan budaya organisasi yang baik.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Budaya organisasi, Kinerja karyawan

ABSTRACT

Human resource have a very strategic position in a organization, which means human element holds an important role in doing any activity to reach the purpose or the mission. Deciding purpose or mission and begins with a rational work planning is a must to achieve a good work result. The affecting factors to employee's work performance are as following, work discipline always expected to be everything in human resource in an organization, however with discipline an organization will be progressing very well and will be able to achieve a good purposes as well. The method in this research uses multiple regression and the method used in sampling is slovin equation, by doing so there are 80 respondents. The result of this research has given a positive effect to employee work performance. An organization discipline affection to employees in PT. Telkom Bandung are as following, helping employees to know what actions should be done with the values inside the company it self. Work discipline and organization discipline has a significant positive affects with work discipline mostly will have a good work performance and show a good organization culture.

Keywords: Work Discipline, Organization Culture, Employee Work Performance

