

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
BAB I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	7
1.5 Kerangka Pemikiran	7
1.6. Hipotesis	9
BAB II Tinjauan Pustaka	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kepribadian	10
2.1.2 Penentu Kepribadian.....	10
2.1.2.1 Keturunan	11
2.1.2.2 Lingkungan	11
2.1.2.3 Situasi	11
2.1.3 Ciri-Ciri Kepribadian.....	12

2.1.3.1	The Myers –Briggs Type Indicator	13
2.1.3.2	Tipologi Gaya Kognitif Jung.	14
2.1.3.2.1	Empat Gaya Kognitif yang Berbeda	14
2.1.3.2.2	Temuan Penelitian Praktis	16
2.1.3.3	Model Lima Besar (The Big Five)	16
2.1.4	Atribut Kepribadian Utama Yang Mempengaruhi Perilaku Organisasi.	17
2.1.5	Mencapai Kecocokan Pribadi	19
2.1.5.1.	Kecocokan Orang Dengan Pekerjaan.....	20
2.1.5.2	Kecocokan Organisasi – Orang	21
2.1.6	Kinerja	22
2.1.6.1	Pengertian Kinerja	22
2.1.6.2	Faktor- faktor yang Mempengaruhi Kinerja	28
BAB III	OBYEK DAN METODE PENELITIAN	31
3.1	Objek Penelitian	31
3.2.	Metode Penelitian dan Sumber Data	31
3.2.1	Metode Penelitian	31
3.2.1	Sumber Data dan Sample Penelitian	32
3.2.2.1	Operasionalisasi Variabel	32
3.2.2.2	Alat Analisis yang Digunakan	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37

4.1	Tanggapan Responden	37
4.2	Analisis Korelasi	39
4.3	Analisis Jalur	41
4.4	Uji Pengaruh Simultan	43
4.5	Uji Pengaruh Parsial	45
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		48
5.1	Kesimpulan	48
5.2.	Saran	50
DAFTAR PUSTAKA		52
DAFTAR LAMPIRAN		54
Lampiran 1. Kuesioner Penelitian		54