

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana sistem penilaian prestasi kerja di perusahaan dan bagaimana efektivitas sistem penilaian prestasi kerja pada perusahaan tersebut.

Objek penelitian ini adalah di PT. PLN (PERSERO) Distribusi Jawa Barat dan Banten Area Pelayanan dan Jaringan Sumedang yang bertempat di JL. Palasari No. 75 Sumedang.

Metode yang dipakai oleh penulis adalah metode deskriptif, sedangkan yang diperoleh dari penelitian lapangan yaitu wawancara dan observasi ke perusahaan. Selain dari data juga diperoleh melalui studi kepustakaan.

Dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan sistem penilaian prestasi kerja yang digunakan telah sesuai dengan kondisi perusahaan. Dengan demikian sistem penilaian prestasi kerja sudah cukup efektif tetapi pada pelaksanaan penilaian prestasi kerja masih ditemukan adanya masalah yang berasal dari pihak penilai yang kurang objektif.

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi perusahaan untuk lebih mengembangkan pelatihan bagi para penilai sehingga sistem penilaian prestasi kerja lebih objektif dan efektif.