

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ETHICA MEGAH MADANI

Oleh:

Anisa Avi Aryani

NPM. 0219104009

Skripsi ini di bawah bimbingan:

Dr. Hj. Wien Dyahrini, S.E., M.Si., M.SIE.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT Ethica Megah Madani. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah budaya organisasi dan motivasi sebagai variabel independen, sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data. Uji yang digunakan untuk menguji instrumen penelitian berupa uji validitas, uji reliabilitas dan uji normalitas. Analisis data menggunakan analisis linear berganda, koefisien korelasi, koefisien determinasi, serta uji hipotesis menggunakan uji t dan uji f.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, motivasi, dan kinerja karyawan PT. Ethica Megah Madani berada dalam kategori baik. Hasil perhitungan analisis regresi linear berganda di dapat persamaan $Y = 21,662 + 0,260 X_1 + 0,266 X_2$. Budaya organisasi dan motivasi dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan hanya sebesar 18,6%, sedangkan sisanya 81,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Berdasarkan uji T dan uji F terbukti bahwa ketiga variabel memiliki hubungan yang signifikan baik secara parsial maupun simultan.

Kata kunci: Budaya organisasi, Motivasi kerja, dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. ETHICA MEGAH CIVIL

This research aims to determine the influence of organizational culture and motivation on the performance of PT Ethica Megah Madani employees. The factors tested in this research are organizational culture and motivation as independent variables, while employee performance is the dependent variable. This research uses a questionnaire as a data collection tool. The tests used to test research instruments are validity, reliability, and normality. Data analysis uses multiple linear analysis, correlation coefficient, coefficient of determination, and hypothesis testing using the t-test and f-test.

The research results show PT employees' organizational culture, motivation, and performance. Ethica Megah Madani is in the excellent category. The results of the multiple linear regression analysis calculations show the equation $Y = 21.662 + 0.260 X1 + 0.266 X2$. Organizational culture and motivation in contributing influence on employee performance is only 18.6%, while other variables influence the remaining 81.4%. Based on the T test and F test, it is proven that the three variables have a significant relationship, both partially and simultaneously.

Keywords: Organizational culture, work motivation, and employee performance.