

**PERANAN AUDIT INTERNAL DALAM MENINGKATKAN
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL SISTEM PENGGAJIAN
(Studi Kasus pada PT. INTI Bandung)**

ABSTRAK

Penulis membahas masalah mengenai apakah audit internal dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal sistem penggajian telah memadai pada PT. INTI Bandung.

Tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui berperan atau tidaknya audit internal dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal sistem penggajian yang diterapkan pada PT. INTI Bandung.

Metodologi yang digunakan adalah metode deskriptif dengan pendekatan studi kasus. Data primer diperoleh melalui penelitian lapangan yaitu dengan mengadakan observasi, wawancara dan kuesioner mengenai objek yang sedang diteliti. Sedangkan data sekunder diperoleh dari literatur-literatur yang berhubungan dengan masalah yang diteliti.

Hipotesis penelitian ini adalah pengendalian internal sistem penggajian yang diterapkan oleh PT. INTI Bandung secara memadai berperan meningkatkan efektivitas sistem penggajian.

Berdasarkan hasil penelitian, pengendalian internal yang dilakukan pada PT. INTI telah memadai, hal ini didukung oleh unsur-unsur, lingkungan pengendalian, penaksiran risiko, aktivitas pengendalian, informasi dan komunikasi, dan pemantauan. Adapun sistem penggajian yang diterapkan oleh PT. INTI Bandung telah efektif. Hal ini tercermin dari efektifnya pengendalian internal sistem penggajian.

Akhirnya dapat diambil suatu kesimpulan bahwa audit internal telah berperan dalam meningkatkan efektivitas pengendalian internal sistem penggajian.

Kata Kunci : Audit Internal, Efektivitas Pengendalian Internal Sistem Penggajian

**INTERNAL AUDIT ROLE IN IMPROVING THE EFFECTIVENESS OF
INTERNAL PAYROLL CONTROL SYSTEM
(Case Study on PT. INTI Bandung)**

ABSTRACT

The author discusses the issues concerning the internal audit in improving the effectiveness of the internal control system is adequate payroll at PT. INTI Bandung.

The purpose of this paper is to determine whether or not the internal audit role in improving the effectiveness of the internal control system of pay which applied to PT. INTI Bandung.

The methodology used is descriptive method with case study approach. The primary data obtained through field research that conduct observations, interviews and questionnaires about the object being studied. While secondary data obtained from the literature related to the problems examined.

The hypothesis of this study is the internal control payroll system applied by PT. INTI Bandung adequately served to increase the effectiveness of the payroll system.

Based on this research, internal controls conducted at PT. CORE has been adequate, it is supported by the elements, the control environment, risk assessment, control activities, information and communication, and monitoring. The payroll system implemented by PT. INTI Bandung has been effective. This is reflected in the effectiveness of internal control payroll system.

Finally it can be concluded that the internal audit has been instrumental in improving the effectiveness of the internal payroll control system

Keywords : Internal Audit, Internal Payroll Control System Effectiveness