

INTISARI

Penilaian prestasi kerja adalah alat manajemen sumber daya manusia yang digunakan untuk mengukur kualitas sumber daya manusia yang dimiliki organisasi pada periode tertentu, sekaligus mengetahui tingkat kesesuaian dengan kebutuhan sumber daya manusia pada periode yang sama. Oleh karena itu, maka pengelolaan yang menyangkut kegiatan kerja pegawai pada saat ini sangat penting dilakukan agar dapat mencapai tingkat prestasi yang diharapkan.

Dengan adanya penilaian prestasi kerja itu akan memberikan suatu wadah yang positif bagi instansi pemerintah maupun pegawai itu sendiri, dalam hal ini agar pegawai termotivasi dan dapat meningkatkan produktivitas kerja bagi instansi pemerintahnya.

Adanya tujuan dari kerja praktik kerja ini adalah untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan prestasi kerja pegawai, masalah yang dihadapi serta usaha yang dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah yang terjadi pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air.

Metode yang digunakan dalam penulisan ini adalah metode deskriptif, yaitu suatu proses pengumpulan data yang dilakukan dengan studi lapangan dan studi kepustakaan.

Dari hasil kerja praktik ini dapat disimpulkan bahwa Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air telah berhasil melaksanakan system penilaian prestasi kerja pegawai dengan cukup baik, karena di dalam pelaksanaannya, pegawai dinilai langsung oleh atasannya sendiri dan dinilai kembali oleh atasan dari atasan pegawai tersebut dengan prinsip relevan, reliable, akseptabel, dan sensitif, sehingga menjadikannya terlaksana secara efektif. Kecenderungan masalah yang timbul adalah mengenai munculnya penilaian yang kaku/ekstrim. Untuk menanggulangnya, maka Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air hendaklah menghindari adanya penilaian yang dilakukan hanya berdasarkan pendapat/perasaan pribadi tersebut. Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air haruslah dapat menetapkan suatu standar penilaian prestasi kerja yang tepat, adil, menjangkau seluruh pegawai dan beragam cara kerja yang ada, serta tidak bersifat konservatif.