

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Khan Trans Indonesia. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui gambaran Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kinerja Karyawan PT. Khan Trans Indonesia dan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja karyawan PT. Khan Trans Indonesia, untuk mengetahui pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Khan Trans Indonesia, untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Khan Trans Indonesia. Jenis penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan verifikatif dengan metode kuantitatif. Teknik sampling pada penelitian ini yaitu menggunakan Teknik sampling jenuh. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dan observasi. Teknik analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, uji hipotesis dengan regresi linear berganda, uji t (Parsial) dan uji f (simultan). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Khan Trans Indonesia. Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Khan Trans Indonesia.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research is entitled "The Influence of Transformational Leadership Style and Motivation on Employee Performance at PT. Khan Trans Indonesia." The purpose of this study is to describe the Transformational Leadership Style, Motivation, and Employee Performance at PT. Khan Trans Indonesia, and to determine the influence of Transformational Leadership Style on employee performance at PT. Khan Trans Indonesia, to determine the influence of Motivation on employee performance at PT. Khan Trans Indonesia, and to determine the influence of Transformational Leadership Style and Motivation on employee performance at PT. Khan Trans Indonesia. This research uses descriptive and verification research methods with a quantitative approach. The sampling technique used in this study is saturation sampling. Data collection techniques include questionnaires, interviews, and observations. Data analysis techniques include instrument testing, classical assumption testing, hypothesis testing with multiple linear regression, partial t-test, and simultaneous f-test. The results of this study indicate that transformational leadership style has a positive and significant influence on employee performance. Motivation has a positive and significant influence on employee performance at PT. Khan Trans Indonesia. Transformational leadership style and motivation have a positive and significant influence on employee performance at PT. Khan Trans Indonesia.

Keyword: *Transformasional Leadership Style, Motivations, Employee Performance*