

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.2 Metode Pendekatan MSDM	11
2.2.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.3 Kompensasi	17
2.3.1 Pengertian Kompensasi	17
2.3.2 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	23
2.4 Manajemen Kinerja	25
2.4.1 Pengertian Manajemen Kinerja	25
2.4.2 Perkembangan Manajemen Kinerja	33
2.4.3 Perencanaan Kinerja	36
2.4.4 Pelaksanaan Kinerja	38
2.4.5 Review Kinerja	40
2.5 Produktivitas	44
2.5.1 Pengertian Produktivitas	44
2.5.2 Kinerja Karyawan	45
2.5.3 Pengukuran Produktivitas	47
2.6 Hubungan Antara Kompensasi dan Produktivitas	49
2.7 Hubungan Antara Manajemen Kinerja dan Produktivitas	50

2.8 Kerangka Pemikiran	51
2.9 Hipotesis	52

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	54
3.2 Definisi Operasionalisasi Variabel.....	54
3.2.1 Definisi Variabel operasionalisasi	54
3.2.2 Operasionalisasi Variabel	55
3.3 Tahapan Penelitian	58
3.4 Populasi	59
3.5 Sampel.....	59
3.6 Pengumpulan Data	60
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.6.2 Desain Kuesioner	61
3.6.3 Skala Pengukuran.....	61
3.7 Uji Validitas dan Reliabilitas	63
3.7.1 Uji Validitas	63
3.7.2 Uji Reliabilitas	62
3.8 Teknik Analisis Data.....	62
3.9 Rancangan Implikasi	67

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	68
4.1.1 Gambaran Perusahaan PT. Surya Madistro	68
4.2 Hasil Olah Data	69
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	70
4.3 Karakteristik Responden	71
4.3.1 Data Responden	72
4.3.2 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	75
4.3.3 Tanggapan Responden Mengenai Manajemen Kinerja	86
4.4.4 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Karyawan	93

4.5 Analisis Jalur	96
4.5.1 Pengujian Hipotesis	99
4.5.1.1 Pengujian Koefisien Jalur Secara Simultan	99
4.5.1.2 Pengujian Koefisien Jalur Secara Parsial	100
4.5.2 Pengaruh Kompensasi (X1) dan Manajemen Kinerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	101
4.5.2.1 Pengaruh Kompensasi (X1 terhadap Kinerja Karyawan (Y)	101
4.5.2.2 Pengaruh Manajemen Kinerja (X2 terhadap Kinerja Karyawan (Y)	103
4.6 Implikasi Hasil Penelitian	104
4.7 Implikasi Manajerial	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	107
5.2 Saran	107
DAFTAR PUSTAKA	109

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Target dan realialisasi penjualan PT. Surya Madistrindo Regional Office Bogor Tahun 2011 sampai dengan 2013	3
Tabel 1.2 Rekapitulasi Pembayaran Insentif Karyawan Oktober-Desember 2013 Periode 2011 2013.....	6
Tabel 3.1 Operasioanlisasi Variabel.....	54
Tabel 4.1 Validitas dan Reliabilitas	69
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir	71
Tabel 4.3 Status	72
Tabel 4.4 Masa Kerja	72
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Finansial	74
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi Non Finansial	80
Tabel 4.7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Mengenai Kompensasi	83
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	86
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Karyawan	92
Tabel 4.10 Matriks Korelasi Antar Variabel	95
Tabel 4.11 Matriks Korelasi Antar Variabel Bebas	95
Tabel 4.11 Invers Matriks Korelasi	96
Tabel 4.13 Besaran Koefisien Jalur	97
Tabel 4.14 Pengujian Secara Simultan	99
Tabel 4.15 Pengujian Parsial	100
Tabel 4.16 Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan	100
Tabel 4.17 Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung Manajemen Kinerja Terhadap Produktivitas Karyawan	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Proses Manajemen Berorientasi Sasaran (MBO).....	33
Gambar 2.2 Model dari Kinerja	46
Gambar 2.3 Komponen Kerja Individu	47
Gambar 2.4 PT. Surya Madistro	52
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian	57
Gambar 4.1 Garis Kontinum Kompensasi Finansial	76
Gambar 4.2 Garis Kontinum Kompensasi Non Finansial	82
Gambar 4.3 Garis Kontinum Kompensasi	84
Gambar 4.4 Garis Kontinum Kinerja	88
Gambar 4.5 Garis Kontinum Produktivitas Karyawan	93
Gambar 4.6 Diagram Jalur Pengaruh Kompensasi (X_1) dan Manajemen kinerja (X_2) terhadap Produktivitas Karyawan (Y)	98