

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis bagaimana pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung. Faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel independen. Sedangkan Kinerja Karyawan sebagai variabel dependen. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini karyawan PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung dengan jumlah 80 orang karyawan . Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non-probability sampling* menggunakan teknik sampling jenuh *atau Total Sampling*. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *SPSS Ver. 20.00*. Pada penelitian ini dinyatakan bahwa kuesioner valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja karyawan pada PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung dinilai baik dan memiliki nilai rata-rata 3,83 yang berada pada interval 3,40 – 4, 19. Gaya Kepemimpinan karyawan pada PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung dinilai baik dan memiliki rata-rata 3,61 yang berada pada interval 3,40 – 4,19. Kinerja Karyawan pada PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung dinilai tinggi dan memiliki rata-rata 3,42 yang berada di interval 3,40 – 4,19. Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung sebesar 92,9%. Sedangkan hasil uji hipotesis menunjukkan nilai $F_{hitung} 501,556 > F_{tabel} 3,12$ sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima. Untuk dapat meningkatkan Kinerja Karyawan, perusahaan perlu lebih memperhatikan Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan yang diterapkan pada karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi & Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze how the influence of Work Discipline and Leadership Style to Employee Performance PT . KORIN JUNGWOO Kab. Bandung. The factors tested in this study is Work Discipline and Leadership Style as the independent variable. While the dependent variable as Employee Performance .

Research methods used in this research is descriptive-verifikatif methods with quantitative approach. The population in this research is all the Employee PT . KORIN JUNGWOO Kab. Bandung. The technique of determination of the sample used in this study i.e. non-probability sampling the sampling technique Total Sampling. Whereas the methods of analysis used in this study is the analysis of mutiple linier regressionon the significance level of 5%. The program used in analyzing data using SPSS ver. 20.00. In this study stated that the questionnaire valid and reliability.

The results showed that the Work Discipline of employees at PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung rated good is an average of 3, 83 in the interval 3,40 – 4,19. The Leadership Style at PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung rated good is an average of 3,61 in the intervalval 3,40 – 4,19. The Employee Performance at PT. KORIN JUNGWOO Kab. Bandung rated high is an average of 3,42 in the inteval 3,40 – 4,19. Work Discipline and Leadership Style influence Work Performance by. 92,9% While the hypothesis test result indicated the value of Fresult 501,556 > Ftable 3,12 so Ho is rejected and Ha is accepted. To improve Employee Performance, companies need to pay more attention to Work Discipline and Leadership Style applied to employees.

Keywords: Work Discipline, Leadership Style & Employee Performance