

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN REMUNERASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION KARYAWAN DENGAN BUDAYA
KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS: KARYAWAN *DEVELOPMENT*
PT TKG TAEKWANG INDONESIA)**

TESIS

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen



Disusun oleh:

Inna Halimatul Fathonah

51422120046

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

FAKULTAS PASCA SARJANA

UNIVERSITAS WIDYATAMA

BANDUNG

2025