

ABSTRAK

**PENGARUH DISIPLIN, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KEJAKSAAN
TINGGI JAWA BARAT**

Kinerja karyawan pada dasarnya sangat berpengaruh pada kesuksesan suatu perusahaan, kinerja pegawai yang baik juga akan menjadi hasil yang baik bagi perkembangan perusahaan. Suatu perusahaan dikatakan berkembang jika adanya kinerja yang baik dalam perusahaan tersebut. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan. Namun dalam penelitian ini, penulis fokus untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan pendekatan penelitian deskriptif dan analisis verifikatif. Teknik pengumpulan data primer dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada seluruh karyawan Kejaksaan Tinggi Jawa Barat. Hasil penelitian menunjukkan bahwa tanggapan karyawan mengenai disiplin dan lingkungan kerja termasuk ke dalam kategori tinggi. Selanjutnya, tanggapan karyawan mengenai lingkungan kerja dan kinerja termasuk ke dalam kategori sangat tinggi. Hasil penelitian diidentifikasi bahwa secara parsial disiplin (x_1) berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Secara parsial motivasi (x_2) karyawan berkontribusi secara negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Secara parsial lingkungan kerja (x_3) karyawan berkontribusi secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sementara, disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : kinerja karyawan, disiplin, motivasi, lingkungan kerja.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF DISCIPLINE, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT WEST JAVA HIGH PROSECUTOR'S OFFICE

Employee performance basically has a big influence on the success of a company, good employee performance will also be a good result for the company's development. A company is said to be developing if there is good performance in the company. There are many factors that can influence an employee's performance. However, in this research, the author focuses on determining the influence of discipline, motivation, and work environment on employee performance. The method used in this research is a quantitative method with a descriptive research approach and verification analysis. The primary data collection technique was carried out through distributing questionnaires to all employees West Java High Prosecutor's Office. The research results show that employee responses regarding discipline and the work environment are in the high category. Furthermore, employee responses regarding the work environment and performance are included in the very high category. The research results identified that partially disciplined (x_1) employees contributes positively and significantly to employee performance (Y). Partially the motivation (x_2) of employees contributes negatively and significantly to employee performance (Y). Partially the work environment (x_3) of employees contributes positively and significantly to employee performance (Y). Meanwhile, discipline, motivation and work environment have a significant effect together (simultaneously) on employee performance.

Key words: employee performance, discipline, motivation, work environment.