

ABSTRAK

Permasalahan utama yang timbul yaitu terjadi ketidaktercapaian target yang sudah ditetapkan oleh perusahaan sehingga berdampak terhadap kinerja perusahaan, kinerja karyawan adalah faktor krusial yang mempengaruhinya. Tingkat disiplin pegawai bisa dilihat dari absensi karyawan pada kantor Badan Pendapatan Daerah Jawa Barat. Hal itu mengakibatkan berkurangnya motivasi kerja yang ada di dalam diri karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pendapatan Daerah Jawa Barat Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan yaitu metode deskriptif-verifikatif. Sampel yang digunakan pada penelitian ini yaitu 94 orang karyawan yang bekerja pada Badan Pendapatan Daerah Jawa Barat Kota Bandung. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan regresi linear berganda, analisis koefisien kolerasi, analisis koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Badan Pendapatan Daerah Jawa Barat Kota Bandung dan terdapat pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Pendapatan Daerah Jawa Barat serta terdapat pengaruh secara simultan antara disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Badan Pendapatan Daerah Jawa Barat Kota Bandung.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The main problem that arises is the failure to achieve targets set by the company so that it impacts on company performance, employee performance is a crucial factor affecting it. The level of employee discipline can be seen from the absence of employees at BAPENDA. This resulted in reduced work motivation within the employee. This study aims to determine how the effect of work discipline, work motivation on employee performance in BAPENDA JABAR, Bandung. The research method used is descriptive-verification method. The sample used in this study is 94 employees who work at BAPENDA JABAR, Bandung. Data processing is performed using multiple linear regression, correlation coefficient analysis, determination coefficient analysis and hypothesis testing. Based on the results of the study it can be concluded that there is an influence between work discipline on employee performance in BAPENDA JABAR Bandung and there is an influence between work motivation on employee performance BAPENDA JABAR and there is a simultaneous influence between work discipline and work motivation on employee performance BAPENDA JABAR Bandung.

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, and Employee Performance.*