

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
TURNOVER INTENTION PADA DI BAGIAN PRODUKSI PEMOTONGAN
(CUTTING) PT SHINKO TOYOBO GISTEX GARMENT**

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui beban kerja, kompensasi, dan *turnover intention* serta untuk mengetahui pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap *turnover intention* PT Shinko Toyobo Gistex Garment di bagian produksi pemotongan (*cutting*). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan populasi yang dipakai sebagai sampel seluruh karyawan PT Shinko Toyobo Gistex Garment produksi bagian pemotongan (*cutting*) sebanyak 50 orang. Hasil penelitian yang diperoleh adalah beban kerja dan kompensasi berpengaruh secara signifikan terhadap *turnover intention* karyawan. Kesimpulannya dengan menurunkan beban kerja dan meningkatkan kompensasi karyawan akan memiliki dampak terhadap penurunan *turnover intention* di perusahaan. Bagi peneliti yang lain diharapkan dapat diperluas mengenai variabel-variabel yang lainnya, seperti variabel disiplin kerja, motivasi kerja, Kinerja karyawan, dan yang lainnya.

Kata kunci : Beban kerja, kompensasi, dan *turnover intention*

**THE INFLUENCE OF WORK LOAD AND COMPENSATION TURNOVER
INTENTION IN PT SHINKO TOYOBO GISTEX GARMENT
IN CUTTING PRODUCTION DIVISION**

SUMMARY

The purpose of this study was to determine the workload, compensation, and turnover intention and to determine the effect of workload and compensation on the turnover intention of PT Shinko Toyobo Gistex Garment in the production section of cutting. The research method used in this study is a descriptive and verification method with a population that is used as a sample of all employees of PT Shinko Toyobo Gistex Garment production of cutting parts by as many as 50 people. The results obtained are the workload and compensation significantly influence the employee turnover intention. The conclusion is that reducing workload and increasing employee compensation will have an impact on reducing the intention to pay off in the company. For other researchers, it is expected to be broadened regarding other variables, such as work discipline, work motivation, employee performance, and others.

Keywords: Workload, compensation, and turnover intention