

ABSTRAK

Perencanaan karier merupakan proses yang dilalui oleh individu karyawan untuk mengidentifikasi dan mengambil langkah-langkah untuk mencapai tujuan kariernya. Bagi perusahaan dengan adanya perencanaan karier perusahaan harus didahului dengan penyusunan pra syarat yang harus dimiliki seorang karyawan guna mendukung peningkatan kariernya dan dapat memudahkan pemenuhan kebutuhan karier karyawan. Laporan Tugas Akhir dengan judul **“Tinjauan Mengenai Perencanaan Karier Individu Pada PT. Widjaya Lintas Komindo”** bertujuan untuk mengetahui bagaimana mengenai perencanaan karier PT. Widjaya Lintas Komindo. Dalam hal ini PT. widjaya Lintas Komindo menggunakan tahap-tahap yaitu mengembangkan karyawan yang dapat dipromosikan agar perusahaan mempromosikan karyawan yang dinilai sudah pantas, menurunkan perputaran karyawan dimana tidak memindahkan lagi atau untuk menurunkan perputaran karyawan yang dinilai pantas atau sudah berkompeten di jobdesknya, mengungkap potensi karyawan guna memberikan kesempatan bagi karyawan yang dinilai berpotensi untuk memberikan pelatihan, dan mendorong pertumbuhan agar tetap melakukan evaluasi kepada karyawan agar senantiasa tetap berkembang sesuai diharapkan.