

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAK.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian.....	11
1.4 Kegunaan.....	11
1.5 Tempat dan Waktu Penelitian.....	12
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 13
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.2 Kompensasi.....	14

2.2.1	Pengertian Kompensasi.....	14
2.2.2	Tujuan Kompensasi.....	17
2.2.3	Asas Kompensasi.....	20
2.2.4	Jenis-Jenis Kompensasi.....	22
2.3	<i>Employee Engagement</i>	26
2.3.1	Pengertian <i>Employee Engagement</i>	27
2.3.2	Elemen Dari <i>Employee Engagement</i>	30
2.3.3	Model Dari <i>Employee Engagement</i>	35
2.3.4	Faktor Yang Mempengaruhi <i>Employee Engagement</i>	37
2.4	Hubungan Antara Kompensasi dan <i>Employee Engagement</i>	41
2.5	Hipotesis.....	44
BAB III	METODE PENELITIAN	46
3.1	Jenis Penelitian.....	46
3.2	Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	46
3.3	Instrumen Penelitian.....	49
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.5	Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
3.6	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	53
3.6.1	Uji Validitas.....	53
3.7.2	Uji Reliabilitas.....	53
3.7	Uji Asumsi Klasik.....	54

3.7.1 Uji Normalitas.....	54
3.7.2 Uji Multikolinearitas.....	54
3.7.3 Uji Heteroskedastisitas.....	55
3.8 Teknik Analisis.....	56
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	56
3.8.2 Metode Successive Interval.....	57
3.8.3 Analisis Regresi Linear Berganda	58
3.8.4 Koefisien Determinasi.....	58
3.8.5 Uji Hipotesis.....	59
3.8.6 Uji Signifikansi.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Profil Responden dan Organisasi.....	63
4.1.1 Profil Responden.....	63
4.1.2 Profil Organisasi.....	63
4.2 Karakteristik Responden.....	65
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Unit Kerja....	68

4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	69
4.3.1	Uji Validitas.....	69
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	72
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	72
4.4.1	Uji Normalitas.....	73
4.4.2	Uji Multikolinearitas.....	74
4.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	74
4.5	Analisis Deskriptif.....	75
4.5.1	Analisa Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial Langsung.....	76
4.5.2	Analisa Deskriptif Variabel Kompensasi Finansial Tidak Langsung.....	79
4.5.3	Analisa Deskriptif Variabel Kompensasi Non Finansial.....	82
4.5.4	Analisa Deskriptif Variabel <i>Employee Engagement</i>	85
4.6	Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
4.7	Koefisien Determinasi.....	96
4.7.1	Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap <i>Employee Engagement</i>	96
4.7.2	Pengaruh Kompensasi Finansial Tidak Langsung Terhadap <i>Employee Engagement</i>	98

4.7.3 Pengaruh Kompensasi Non Finansial	
Terhadap <i>Employee Engagement</i>	99
4.7.4 Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung, Kompensasi	
Finansial Tidak langsung, Kompensasi Non Finansial	
Terhadap <i>Employee Engagement</i>	100
4.8 Uji Hipotesis.....	101
4.9 Uji Signifikansi.....	104
4.10 Implikasi Manajerial.....	105
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan.....	108
5.2 Saran.....	109